

回归顾客价值，实现顾客价值 ——公司召开一季度经营分析会



本报讯 4月15日，圣和药业在黄山市高尔夫大酒店召开了一季度经营分析会。王勇董事长主持了会议，公司领导班子成员、各业务体系、职能部门负责人共计26人参加会议。

会上，财务部对公司一季度经营情况进行了分析，人力资源部就公司人力资源状况进行了分析。各业务体系、各部门就各自工作按照“找差距、有行动、求结果”的要求进行了工作汇报。

在听取相关工作汇报后，王勇董事长对各业务体系及职能部门工作进行了布置。王董要求：营销工作方面，要用增长型思维方式考虑拓展销售人员引进的问

题，可以考虑引进子弟兵进行培养后使用；固体制剂及低价药营销思路要调整，要重视通过借力渠道销售及第三终端销售的方式实现销售；商务部要认真研究、分析招标价格与市场份额间的关系，并据此作出什么样的招标价格才合理的判断；商务部和流程与信息技术部制定相应工作方案，推进商业渠道管理信息化工作。研发工作方面，要进一步加强研发团队建设和加大研发投入力度，按照当前营销:研发:生产:职能5:2:2:1的人员控比逐步调整为3:4:2:1；通过研发思维、策略及管理等方面的创新，瞄准“新机理、新靶点”，真正实现研发从“0”到“1”的创新。职能工作方面，人力

资源部要进一步明确，每一级管理者均需与下级人员签订绩效合同，同时要明确，绩效考核不是上级考核下级，而是由被服务部门（客户）来评价考核，要按照客户需要什么就考核什么的原则提炼考核指标；要制定内部人引荐人才的工作方案，营造内部引才、荐才的氛围；各级管理者均必须承担培养后备人才的责任，所有参会人员均须制定“接班人”计划；流程与信息技术部要围绕“提高效率”这一目的，做好各类经营数据的搜集、分析、应用的信息化工作，围绕用户需求去开展工作，最终实现每个岗位都可通过移动终端进行数据查询、处理；审计部要对审计过程中发现的问题进行跟踪审计，直到责任部门改正为止，对于违反公司制度及规定的，要提出处理意见。

最后，王董做了主题为“回归顾客价值，实现顾客价值”的重要讲话。王董在讲话中要求，大家要深刻认识到，经营的本质就是发现、创造并满足顾客的需求。这就要求我们具备“拓展自己的视野、放纵自己的想象力、努力去做”的增长型思维方式去思考问题，并要在日常工作中付诸实践。

（战略管理部 张云波）

圣和新动力， 创新推增长 ——圣和药业2015年1季度 地区经理培训顺利举行

本报讯 为使员工更快了解企业、融入新的工作环境，同时让员工提升个人修养，树立职业化形象，由人才培养中心组织，于4月17日成功举办了“圣和药业2015年1季度地区经理培训”。来自全国二十个分区的八十余名新入职、新晋升地区经理齐聚安徽黄山，围绕“企业文化价值观、思维方式及行为准则”和“销售专业技能”展开了专业的培训学习。

培训在正式而轻松的氛围中展开。王勇董事长深入浅出地解读了企业文化价值观，强调圣和人要“以客户为中心，以有绩效的奋斗者为根本，长期坚持艰苦奋斗和自我批评”；同时传授给在场学员“圣和人的七大法宝”，相信只要深刻理解并熟练运用，不但能为公司创造更多的绩效，也能为个人创造更高的价值。王董培训结束后进行了现场考试，大部分学员通过了考试，熟悉理解并掌握了企业文化价值观等内容。

针对地区经理的工作性质，接下来进行了销售专业技能知识的培训。通过销售政策的解读、行业动态的讲解与分析，以及医药营销思维拓展等知识的培训，帮助学员快速了解公司政策及行业信息。优秀地区经理的经验分享使学员对未来工作的开展有了更加清晰的思路，过往经验的借鉴和学习，相信会让他们少走不少弯路。

培训的最后由刘文艳副总为取得优秀成绩的学员颁奖。虽然只有一天的培训学习，但通过课程巧妙地安排，学员们不仅了解了圣和的企业文化价值观、圣和的现状，更熟悉了公司的各项规划和销售政策，同时收获了丰富的开发经验，特别是树立了坚定的信心，明确了未来努力的方向。接下来，地区经理们将带着满腔的热情和信心走上各自的岗位，共同为自己、为圣和打造美好的未来！（人才培养中心 袁昊）

红河州州委书记一行莅临我基地视察

本报讯 3月10日下午，红河州州委书记杨洪波一行到蒙自市水田乡调研，专程到植物药业的通关藤良种繁育示范基地进行视察。

州委书记一行参观了良种繁育及示范基地，生产技术部经理王平理就公司基本情况、产业

发展现状和前景向杨书记一行做了详细介绍。

通关藤野生抚育是一个新技术，作为蒙自市的重点建设产业项目，得到了政府各级领导的高度重视。有当地政府及州、市各级领导的大力支持，通关藤产业的发展前景将



更加广阔。（植物药业 李敬仁）

我司通过江苏省高新技术企业复审



本报讯 近日，公司凭借专业的研发团队、雄厚的技术实力、持续的创新能力和科学的企业管，顺利通过2014年度高新技术企业复审认证，获由江苏省科学技术厅、江

苏省财政厅、江苏省国家税务局、江苏省地方税务局联合颁发的“高新技术企业证书”，这是对我司研发能力和水平的肯定，必将激励我们更上一层楼。（总经办 马双琴）



我司顺利通过清洁生产终期审核

本报讯 2015年4月18日下午，江苏省清洁生产专家组一行来到我司新港基地进行清洁生产终期审核工作，供应链总监李放、新港基地综合管理部经理黄晓俊、设备工程部经理张国春全程陪同。

审核过程中，专家组对我司近年来的环保工作所取得的成绩

给予了充分的肯定，并在验收过程中详细了解了我司清洁生产的中高费方案实施情况，现场查看了环保技改项目和新建危险废物堆场项目建设情况。

验收结束后，专家组对我司清洁生产的实施情况表示肯定，并对我司的环保工作给予了一些建议。

供应链总监李放表示，我司新港基地顺利通过清洁生产终期审核，离不开省、市、开发区各级环保部门的支持、指导和帮助，后期，我司将继续坚持清洁生产，持续改进和提升现有的环保管理水平，确保公司的各项环保工作持续有效的开展。

(新港基地综合管理部 张男)

公司员工宿舍安排提升员工归属感

2014年11月25日，公司制定印发了《公司租赁宿舍管理办法（暂行）》，为解决家庭不在工作所在地的员工住宿问题拿出了具体的解决办法。

根据目前南京地区外地员工相对较多的实际情况，办法公布后，公司首先从南京地区入手，快速行动，积极寻找房源，解决外地员工的住宿问题。截止2015年3月初，公司已安排南京地区外地员工18人入住宿舍。

为方便员工出行、节约上下班在途时间，入住地点特地选择安排在了地铁口附近；同时，员工宿舍基础生活设施炊具、卫浴、洗衣机、空调等必备用品也配备齐全。周到、妥帖的宿舍安排工作得到了入住员工的一致好评。

租赁宿舍管理办法的实施是公司关心员工生活的一项具体表现，它提高了员工福利水平，增加了员工归属感。该活动的推进、实施过程得到了公司高层领导的大力支持和相关部门同事的积极配合，使得宿舍安排工作得以顺利进行。今后，我们将持续做好宿舍安排管理工作，以人为本，促进绩效。(人力资源部 李伟)

我司参加第九届CGOS学术年会



本报讯 2015年4月10-12日，第九届中国老年专业委员会暨中国老年肿瘤学大会在北京九华山庄召开。

本届大会秉承“优化治疗模式，提高生存质量”的主题精神，参会专家总计约500人次。大会演讲、讨论的内容涉及老年肺癌、肿瘤相关并发症、大肠癌、乳腺癌、老年血液及淋巴瘤、肿瘤姑息治疗、中医药在老年肿瘤中的应用等相关领域。

我司作为团体会员也积极参与到了本次CGOS年会中，在为大会服务的同时，很好地宣传了我司产



品消癌平注射液，进一步提升了公司的形象，扩大了圣和在医疗领域的影响力。(市场部 张佳)

供应链新港基地2015年首次全体员工大会顺利召开

本报讯 2015年2月15日上午，供应链新港基地全体员工大会在新港基地新制剂大楼一楼大厅召开，供应链新港基地及原料药全

体员工近250人参加大会。大会首先组织全体参会人员参观了新制剂大楼，参观完毕，大会对获得供应链十五项工作成果、安环、合理化建议、质量贡献、TPM、GMP考试排名、工人先锋号、2014年年星、2015年1月

月星、2015年2月第二周周星和“圣和新港基地先进员工”进行了表彰，并颁发奖品。随后是为大家精心安排的歌曲串烧表演，获得了大家满堂喝彩。

最后供应链总监李放做2014年工作总结及2015年工作安排的报告，他强调大会的主要目的是总结经验，规划未来，为2015年的工作奠定基调；对公司发展做出突出贡献的个人及部门进行表彰和奖

励，充分体现了“绩效为先”的理念。他希望2015年全体供应链员工以增长型思维习惯投入工作当中，创造更加辉煌的业绩。(新港基地综合管理部 翟兰欣)



制药行业蒲公英论坛专家莅临制剂分厂参观指导

本报讯 继2015年1月之后，3月17日，制药行业蒲公英论坛GMP专家吴军、张金巍再度莅临供应链制剂分厂参观指导。供应链总监李放、云南植物药业副总经理徐明秀、项目部副经理马蒙、生产技术部副经理卞强及二四车间主任张静参与了本次接待工作。

会上，供应链总监李放首先向各位专家介绍了我司的发展情况及供应链的发展前景。接着，吴军老师针对医药行业现状及GMP知识进行了——分析与指导，他指出，医药行业是一个相对比较封闭的行业，需建立互相交流的平台，加强行业内企业互相间的相互合作和技术交流；通过参观学习其它企业的优点，把学到的知识运用到工作中，改变以往医药企业的工作方式。接下来，接待人员陪同两位专家进入联合厂房进行工作指导，交流中，两位专家提供了新的无菌生产管理的思路，包括资源的整合、无菌的控制等；同时，针对新建厂房的建设，对图纸设计方面给出了指导与建议，使我们受益匪浅，打开了新的思路。

通过本次与GMP专家的面对面交流，一方面开拓了制药生产与管理的思路；另一方面，与蒲公英论坛的友好交流，为公司在制药行业打响名气，赢得声誉打下了良好的基础。(二四车间 张静)

原料药分厂完成年度首次自检工作

本报讯 3月24日至26日，质量管理部组织自检小组对原料药分厂进行了全面自检，为产品的质量提供保障。经过三天的自查，秉持“快速执行”的核心价值观，结合《2015年度奥硝唑原料药GMP认

证计划》与当前的复产工作，自检小组于3月26日下午制定出整改计划，并召开了自检末次会议。

会上，自检小组要求原料药分厂各部门严格按照《自检整改计划》中的时间节点完成整改工作，

并加强生产过程的质量监控，保证产品质量。同时要求各部门发挥员工的主观能动性，克服困难，在原计划保持不变的原则下，力争提前完成GMP认证工作。

(质量管理部 马荔)

植物药业通关藤野生抚育开辟新战场——2015年推广培训首战告捷



本报讯 3月23日，植物药业生产技术部组织人员至文山州西畴县进行通关藤野生抚育推广及

加工技术培训，西畴县成为通关藤野生抚育的新战场。

西畴县作为我司开疆拓土的新战场，被选为2015年推广培训的首站。2015年的培训工作改变策略，调整方向，顺应农时，早规划，早着手，将技术培训放在雨季之前进行，为现在的药材采收加工和后期的种苗移栽工作打下了基础，确保药材质量及种苗移栽的成活率；同

时，在培训内容中新增育苗、田间管理等内容，将种苗移栽作为培训的重点，基地拓展作为培训的重心。

至此，植物药业2015年的野生抚育推广培训工作正式拉开序幕，植物药业分别在红河州蒙自市、文山州文山市、富宁县、西畴县四个地方树起了通关藤野生抚育的大旗。(植物药业 李敬仁)



圣和集团的奋斗者们 ——采购管理部



3月9日晚上6点-9点,公司管理层举办了“以奋斗者为本”读书交流会,在全公司倡导奋斗精神。

那么,什么是圣和的奋斗者?

这个问题在《以奋斗者为本》以及年终大会王总的讲话中就给出了答案:

“圣和的奋斗者”是把人生看成是一场旅行,把工作看成是一种修行,用增长性思维为集团的发展做出贡献并受到尊敬的人;是具有奋斗精神,能够打破思维极限,借用他人优势和方法,灵活的去克服难题,追求更高的标准,能够为集团创造更高的价值,做到能力的人。

那如何成为奋斗者?是完成自己的本职工作就可以么?

对于这个问题,采购管理部的成员在三月份的“月度最佳采购奖交流会”上,给出了自己的阐释:

赵豪,拓展思维角度:在采购一批设备的过程中,不仅满足于正常比价,而是透过以前的朋友同事等,获得了类似设备在其他大型药业的实际采购中的真实价格,从而发现了供应商在报价上存在的水分,提供了谈判的有力标尺。

汤瑜,高度责任感:在一批贵重中药材礼品采购中,供应商毁约无法出具增税发票。经过几家同业核实,确实是新政下零售业都无法提供增票。面对难题,他没有仅仅报告真实难度了事,而是灵活利用其他供应商的长期合作关系,为公司开具了17%的增税发票。这次特殊处理后,他主动去寻找安徽中药材基地,找到了同质价低,同时又是能开具增票的供应商,为今后根本上解决这个难题提供了新出路。

高家跃,工作是修行:在HR软件采购中,供应商前期与使用部门的接触,隐约觉察到自己的产品在使用部门的认可度很

高,便在最终价格咬得很死。他没有因为这家的价格在预算内,使用部门也觉得不错,就结束谈判,而是通过心理战和各种技巧,三轮重新谈判,打破供应商的价格大坝,挤出了3万元水分,为使用部门节约了预算。

赵云,用增长型思维溯本追源:在酒店装修采购中,对于主材价格,经市面核实,发现220元/平基本与供应商的报价相符。他却查看其主材进货合同了解实价为180元/平。之后他又从合同上找到主材的原供公司名,联系厂家摸到真实价格为130元/平。最终,他再次找到装修公司谈价的时候,对方不得不做出巨大让步。

孔玲玲,追求更高标准:在制剂厂原料采购中,实现了提前五天到货,并且了解到原厂家,直接和原厂家联系,采购价格有所下降,也新增了一家供应商。此外,在价格上已经无法再突破的情况下,从付款方式上入手,实现了先款后货到货到付款的转变,从而在流动资金上赢得了更多空间。

在本月的采购交流会上,大家真实地体会到:尽力,是职场人的本分。尽脑,尽心,才是知识工作者工作的更高标准。相信圣和的明天是圣和奋斗者的明天,而采购管理部的奋斗者们将会成为这滚滚洪流中汹涌澎湃的一股浪潮!

(采购管理部 曹吉文)

供应链召开导师制 一季度总结交流会

2015年3月31日,供应链制剂分厂召开2015年导师制一季度总结交流会。供应链李放总监主持会议、植物药业副总经理徐明秀、制剂分厂黄晓俊部长、卞强副经理、关海林主任、张勇主管、人力资源部孙青松、杨会及学员(2014年应届毕业生)计30余人参加了会议。

为使新进员工更好的适应工作环境,供应链于2014年6月组建了导师制组,运用导师制“书面交流”、“面对面交流”等多种形式,帮助新员工转换角色,在知识、工作方法、为人处世等方面迅速提高,成为公司未来发展发展的骨干人才。导师制从成立之初,就受到了公司领导的重视和大力支持,九个多月的实践下来,新员工们普遍感觉收获颇多,收到了良好的预期效果。

总结交流会围绕“导师和学员总结第一季度”、“下一阶段交流形式的改变”、“调岗导师学员的重新分配”、“第一次活动的组织和策划”四个内容展开。在总结回顾环节,学员们感触比较深的是每天不再浑浑噩噩的做着枯燥的工作,而是在工作中寻找到了工作的乐趣。通过总结,学员们可以更加清楚地了解自己的工作状态,在自我反省中不断的提升自身知识、技能以及管理能力,提高工作效率;学员们不仅可以收获导师给予自己的评价与指导,而且可以了解其他学员在工作中出现的问题和困惑,以及导师给予的解决方法。学习不同的人的工作方法和思维方式,可以有利于更快的提高工作水平,遇到问题少走弯路。

如何更好的达到辅导的效果,学员们的一致性建议是每月定期开展书面交流和面对面的交流。这样导师可以随时了解学员的动向、进步,为他们的发展给予更好的指引。

交流会临近结束,供应链李总做总结发言,他鼓励新进员工抓住机遇,响应王总的“增长型思维”,把目光投入远方,而不是拘泥于现状,积极应聘,勇挑重担;他要求各车间主任、各部门技能培训师改变培养新人的方式,以创新为根本,多种方式去开发人才。

圣和人才培养中心的建立,以及导师制的推行,各部门技能培训师的传授,都体现出圣和对人才的重视和大力培养。圣和创造好的环境帮助我们成长,我们也需要自己加把劲,为建造百年圣和而努力。(供应链 张琪 许曼)



生产技术部展开第二季度GMP培训

生产技术部第一季度GMP培训帷幕刚落下,转眼间第二季度GMP培训在四月已如火如荼地开展起来。

根据部门年度培训计划,生产技术部的技能培训师本着“绩效为先”、“快速执行”的核心价值观,在四月初便开始组织落实本部门第二季度全员GMP培训。

4月8日,经三位技能培训师认真讨论,决定此次培训内容为第五、十两个章节,附带

上季度的六、八章节;同时,对培训内容进行了分工,并确定了培训讲义和试卷的完成节点。

4月15日,在质量部培训教室,由五七车间技能培训师董再梅对五车间进行第五章节的培训,正式拉开了第二季度GMP培训的序幕。培训现场气氛热烈,到场员工认真听讲,踊跃回答培训问题,积极讨论,相互交流。本次培训让员工对设备的维护保养以及使用清洁有了更深刻的认识。随后,一二四车间技能培训

师许曼和三车间技能培训师娄馨宇对相应车间进行了精彩的培训,重点解读了设备和质量控制体系。培训中,各车间员工仔细听讲,认真做好笔记,以便日后复习、考试。虽然考试日期还没到来,但相信通过培训师精彩培训和员工的积极学习,大家团队合作,绩效为先,在4月30日的统一考试中,必能一举成功!

好的开始是成功的一半,相信前面的付出,定能收获后面的成功!

(制剂分厂生产技术部 董再梅)



圣和梦之队参加第七届蒲公英制药企业辩论赛



2015年4月11日，由供应链总监李放带队的圣和梦之队参加了第七届蒲公英制药技术论坛年会组织的辩论赛，选手包括一辩张静、二辩卞强、三辩龙韦涛、四辩徐明秀，辩论队导师由李放总监及无菌技术专家吴军老

师亲自担纲。

圣和梦之队的对手是上海天士力药业代表队，该支队伍由四位部门经理组成。两队围绕制药企业记录造假是主观因素还是客观因素这一辩题，展开了激烈的辩论。

辩论过程中，我方一辩张静先声夺人，明确了制药企业只要造假，就是主观因素这一观点；二辩卞强对反方一辩的陈词进行了驳斥，并举出齐二药、欣弗事件的惨痛教训为我方论点进行了强有力的补充；三辩龙韦涛列举了药企造假的三大根本原因，并从哲学的角度对反方

观点进行驳斥；四辩徐明秀在总结陈词过程中，巧妙利用反方导师培训过程中关于作假就是主观因素的个人总结，再一次对反方观点进行了沉重打击。

辩论结束后，圣和梦之队因比赛用时问题未能拔得头筹，但在辩论过程中，四名队友分工明确，各司其职，辩论中针锋相对，游刃有余，令上海天士力药业代表队毫无反击之力，只能凭借其二辩选手在台上勉强应付。在导师PK阶段，李放总监面对500多名蒲公英及药监部门的老师，痛斥造假行为的根源为主

观因素，并以自己的亲身经历讲述从业以来诚信正直，杜绝造假的源动力，博得了在场所有观众持久而热烈的掌声！

借助此次辩论赛以及蒲公英制药技术论坛，辩论队在供应链总监李放的带领下，宣扬了圣和药业团队合作、诚信正直的价值观，让制药行业的同仁对南京圣和药业股份有限公司有了进一步的认识，也为更多有志“让更多的人享受健康的快乐”的同仁提供了一次了解圣和药业的机会。

(供应链质量管理部 龙韦涛)

生产技术部举办一季度总结交流活动



奋斗的时光总是过的特别快，转眼间，2015年的第一个季度已经接近尾声。

经历了新一轮的竞聘，生产技术部在向外输送自己生力军的同时，又将注入一批新鲜的血液。为使即将赴生产技术部就任人员尽快适应新岗位，同时也对2015年第一季度的工作进行总结，生产技术部在3月21日召开了一场由新老人员共同参加的、别开生面的总结活动。供应链总监李放，生产技术部经理徐明秀和即将上任的副经理卞强参加了总结活动。

在学习了王董增长型思维的讲话之后，生产技术部便将增长型思维运用到平时的日常工作中，本次总结活动就没有再延续之前在会议室召开的惯例，而是将会议场所搬到了咖啡厅。愉悦的环境顿时让会议的气氛变得轻松起来，伴随着咖啡的芳香，总结会开始了。

活动第一阶段，新成员进行了自我介绍，生产技术部全体成员表示了热烈的欢迎。接下来，生产技术部各车间主任、副主任、工艺员、技能培训师、计量专员以及新成员，都对自己第一季度的工作进行了总结。同时，针对第二季度的工作提出了各自的思路，并进行了交流对话。最后，徐明秀经理对整个会议进行了总结，同时对生产技术部第二季度及整年的工作提出了希望。总结会在轻松愉快的气氛中结束。

会议结束后，开始了第二阶段的拓展活动。活动包括体验让人惊声尖叫的恐怖研究所，参观3D画展等，让大家在平日紧张的工作之余得到充分的放松，精神为之一振。

活动形式的创新，不仅为员工提供了优良的工作环境和氛围，让员工身心得到休息，提高了工作效率；更重要的是，完成了对2015年度第一季度的总结和第二季度的展望，大家能够快速适应工作岗位，为后续工作铺平道路，增光添彩。(生产技术部 娄馨宇)

植物药业开展形式多样的团队活动

为了进一步增进公司各部门及员工之间的交流与沟通，提高员工的集体感和团队意识，增强企业的凝聚力，提高员工的身体素质。植物药业综合利用周末开展了形式多样的团队活动。

根据事先讨论的活动安排计划，3月21日上午，综合部主任刘正坤组织全体员工召开民主生活会，让参会人员结合自己近期工作实际，以“增长”为主题，分别畅谈自身工作的可增长点及增长目标，其他领导和同事进行点评。会上，每位同事从思想、工作、学习等方面畅所欲言，积极主动地表达自己的心声，就近期遇到的问题谈了自己的想法。大家敞开心扉、坦诚相待、沟通思想、交换意见，坦然接受批评，虚心接受指正；在当局者与旁观者的换位中，就事论事，为后续工作中增长点目标的实现增加“砝码”。

吃过午饭后，大家来到真人CS模拟野战训练场地，真人CS是使用仿真军事装备，模拟军事实战，通过团队每位成员合作共同完成军事任务的游戏。在经过一系列的准备工作后，大家换上了CS野战的战斗服，战斗随即开始。红蓝两队战士们在队长的带领下手持激光仿真枪，穿梭于丛林间奋战完成指定任务，好比经历一场真实的战斗。有包抄、有埋伏、有匍



匍、有掩护，上演了一场激战，对决战中，队员们都从团队的利益出发，听从队长的安排部署，在关键时刻，有队员甚至跳出战壕，打击敌人，用牺牲自己的方式，为队员争取更多的转移时间。同网上的CS相比，真人CS能让大家身临其境地感受“枪林弹雨”、“你死我活”的作战场面。这是一项比拼体能、斗智斗勇的刺激游戏，只有团结互助才能取得胜利，每个人都充满了集体荣誉感和团队意识。

透过这次活动，员工的视野得到拓展，自我价值得到体现，对团队有了新的认识和估量，同时，在一定程度上提高了参与者的紧急应变能力、心理素质 and 责任感。彼此间增进了友谊、信任和理解，树立起了一种积极向上的团队精神。真诚踏实对待工作、勇敢无畏面对困难，全力以赴解决问题。

(植物药业 孙豫)

欢乐闹元宵



春节刚过，紧接着就迎来了农历正月十五元宵节，这是中国人传统的节日，是合家团聚的佳节。像我一样独自一人远离家乡在外地打工的圣和人也不少，每逢佳节倍思亲，这句话一点也不假。可是，在圣和这个大家庭里，在领导的关怀下，却让我们住厂员工感受到了元宵节暖暖的情谊。

综合管理部的同事们早早就着手准备组织元宵节活动，提前几天就发出了宣传，号召大家踊跃参加。当然了，这么有意思的活动，怎么会有人舍得缺席呢？下班后，先是第一个活动——集体包元宵。我们来到食堂里，综合管理部的同事们已经给我们分好了小组，桌子上摆好了面粉。看到这些面粉，听着喜庆的音乐声，心情开始兴奋起来，好像又过年了似的。住厂员工大部分都是年轻人，都不太会包，可是这阻挡不了圣和年轻人的热情与活力。他们发挥了积极主动，快速执行的圣和价值观，不会包的先主动和老师傅学习，看看怎么操作，怎么包，怎么才能不露馅，包完之后还要在面

粉上滚一圈，防止粘锅。虽然有点笨手笨脚，可是大家学的不亦乐乎，还有人致力创新，包了几个超大的汤圆，美其名曰“新品种”。最后大家团队合作，共同解决了一大盆面粉，每个人的手上都是面粉，看着共同的劳动成果，大家都很开心，气氛融洽，就像一家人一样。

第二个环节是猜灯谜，这个环节更有趣，大家纷纷踊跃抢答，有关于药品知识的，有关于安全知识的，有关于计量知识的，也有其他脑筋急转弯之类的题目，这个环节既让大家感受到乐趣，又让大家在轻松的环境中学习到了很多小知识。最后，和同事们欢聚一堂，吃着亲手包的汤圆，心里暖暖的。

虽然，我们住厂员工好多背井离乡，有的甚至离开家庭，来到圣和工作，但是圣和的温暖的同事们，关怀员工的领导们，把我们当成家人，温暖了我们的心，给了我们一个家。所以我们要怀着感恩的心，不辜负领导的期望，不让同事们失望，要以更加出色的工作来回馈圣和！(文/陈佳 图/孔云凤)