

王勇董事长应邀出席第十一届中国医药经管法研究生论坛

本报讯 12月19日,由中国药科大学国际医药商学院主办、中国药科大学国际医药商学院研究生会承办的“四药·缙克®杯”第十一届中国医药经管法研究生论坛暨江苏省药学会药物经济学专业委员会成立大会在中国药科大学江宁校区千人礼堂隆重召开。

本次论坛以“大健康产业:创新、创业与发展”为主题,交流内容

包括医疗服务、健康管理及促进、健康保险以及相关服务等,对促进我国医药产业发展、推动结构优化升级、塑造公共服务新水平、提升公众健康新观念具有重要的现实意义。来自国家工信部、中国药学会等多个部门的领导和专家在会上作了专题报告。江苏省药学会药物经济学专业委员会的成立,进一步促进了江苏省范围内的药物经济学研究的交

流协作和研究水平的提高。

王勇董事长应邀出席论坛,并作为论坛优秀研究生论文交流点评专家,从专业角度对获奖研究生论文做出了精彩点评。同时我司作为江苏省药学会药物经济学专业委员会委员单位,将继续以实际行动积极推动医药卫生事业的发展。

(市场部 孔瑞林)

臧正金书记考察新港基地新制剂大楼项目

本报讯 2015年10月15日下午,南京市栖霞区委书记臧正金在南京经济技术开发区副主任沈吟龙、开发区环保局、规划局等有关部门领导的陪同下,考察了我司新港生产基地新制剂大楼项目的建设情况。

供应链总监李放热情接待了臧书记一行,就新制剂大楼项目的建设、设计思路、未来规划等情况进行了详细的汇报和介绍,并陪同臧书记参观了新制剂大楼四楼抗癌固体车间。

臧书记认真听取了李放总监的汇报,并不时提问。在现场查看项目进度后,臧书记对我司新港生产基地新制剂大楼的建设给予高度评价,并提出了宝贵的意见和建议。

考察结束后,李放总监对臧书记在百忙之中莅临我司新港生产基地指导工作表示衷心的感谢,并表示要将新制剂大楼建设成为一流水准的项目,为我司朝着工业化4.0稳步迈进打下坚实基础。李放总监诚挚邀请臧书记在项目结束后再次前来指导。(综合管理部 张勇)

我司荣膺“中国区医药企业卓越技术领导奖”



本报讯 2015年10月14日,全球著名增长咨询公司Frost & Sullivan(弗若斯特沙利文)在上海静安希尔顿酒店隆重举办“Frost & Sullivan 2015 增长、创新与领导力(GIL)颁奖典礼暨投融资研讨会”,并举办了颁奖仪式。南京圣和药业股份有限公司荣膺“中国区医药企业

卓越技术领导奖”,以表彰我司在医药企业技术领导领域的突出表现和卓越成绩。

自2009年登陆上海至今,由全球知名增长咨询公司沙利文公司主办的“增长、创新、领导”峰会已连续5年在沪召开,旨在帮助深具远见卓识的企业CEO们审时度势,制定好企业发展战略,把握中国经济的增长点,为企业创造增长机会。历届峰会汇集了优秀的思想者、远见家和思考领袖,通过分析企业在市场定位、渠道策略、产品研发投入等方面的综合评定,评选出在各自领域取得卓越表现及杰出成绩的最佳实践家,激励企业采取有效战略,以创新驱动成长,在行业中

获得领导地位。

增长、创新、领导力是CEO关心的永恒的主题。在GIL峰会中,与会者与行业中的思想领袖能够进行深入交流,学习行业最佳实践和发展经验,在高互动性的论坛中启发思考,并结识能够帮助企业加速增长的伙伴。

(总经理 马双琴)



我司参加第十二次全国放射肿瘤治疗学学术会议

本报讯 由中华医学会、中华医学会放射肿瘤治疗学分会、四川省医学会联合主办,四川省医学会放射肿瘤治疗学分会、四川省肿瘤医院共同承办的中华医学会第十二次全国放射肿瘤治疗学学术会议于2015年10月29日至11月1日在四川省成都市召开。本次大会的主题是“拓展、包容、合作、精致”。来自国内及欧美众多放射肿瘤学中心的放射

肿瘤学医师以及特邀的国内外知名专家学者相聚一堂,共同交流和展示了放射肿瘤学各领域近几年所取得的成绩,探讨和展望放射肿瘤学的发展前景。

本次会议参会人数创历史新高,约2500余人,共收到论文投稿1300余篇,大会发言370篇。大会的召开,有效的促进了我国放射肿瘤学发展,加强了放疗同行的经验交流,对提高我

国放射治疗的整体水平、推进放射治疗的质量控制、放射治疗规范和放射肿瘤学人才培养起到了积极的推动作用。

我司借助此次大会,也让更多的参会代表认识了圣和及其主要产品,加深了我司在医药领域的知名度,进一步提升了我司的良好形象。

(市场部 张佳)

第七届中国药师大会在武汉顺利召开——我司独家举办优诺安专场卫星会

本报讯 由中国药师协会和国家卫生计生委合理用药专家委员会联合主办的“第七届中国药师大会”于2015年10月14-15日在武汉召开。本次会议主题为:医改·药师·责任。大会邀请了有关政府部门领导及知名专家、学者参加。大会采用主会场、对话论坛与展览展示相结合的多种形式,将全新的视角、丰富的内容、高质量的学术信息传递给了与会嘉宾。

会议内容主要包括药师立法、药品招标采购政策解读、医疗管理服务、医改与安全用药、临床路径与合理用药、药品注册审评、药品不良反应、执业药师管理、药品使用综合评价和中药使用现状分析等主题。

药师管理、药品使用综合评价和中药使用现状分析等主题。

我司独家举办的优诺安专场卫星会紧扣大会主题,于15日中午13:00-14:00在同济医院行政楼礼堂隆重召开。同济医院丁主任担任卫星会主持人,国内两位知名专家在卫星会上作了专题学术报告。中国药科大学陈教授从常见抗菌药物对厌氧菌MPC研究作为切入点,阐述了作用机制不同的抗菌药物联合应用能够缩小MSW或关闭MSW,从而延展展出左奥硝唑与莫西沙星、亚胺培南联用可明显缩小每个药物的MSW,保证在安全范围内杀灭细菌,避免诱导耐药,表

现了优诺安低耐药的优秀品质。武汉大学中南医院马教授针对厌氧菌和原虫引起的常见妇科疾病,指出首选药物为硝基咪唑类药物作为厌氧菌的治疗,并着重介绍了原研新药一左奥硝唑,探讨了其相关的临床实验研究,表明出优诺安疗效确切,神经系统不良反应发生率低的优势。

利用药师大会这个平台独家举办优诺安专场卫星会,加深了专家们对我司产品的印象,扩大了产品的宣传范围,将有利于优诺安的产品推广。

(市场部 张佳)

中科院上海药物所蒋华良所长莅临我司洽谈新药项目合作事宜

本报讯 日前,中科院上海药物所蒋华良所长、柳红研究员、谢欣研究员一行三人来我司洽谈新药项目合作事宜,王勇董事长主持会议,赵立文、孙继红、张文萍、纪剑峰等出席会议。

会上,王勇董事长向药物所各位专家介绍了圣和药业的建立和发展史,以及未来的宏伟规划,强调了圣和研发坚定不移地针对未满足的临床需求的创新药战略,为患者提供更安全更有效的药物的愿景,以及打造“百年老店”的梦想。

柳红研究员和谢欣研究员分别介绍了上海药物所在研的抗前列腺增生药物和抗老年痴呆药物,都是针对当前未满足的临床需求,而且与已上市药物相比,在安全性有效性上均有优势。

蒋华良所长对圣和的发展战略表示高度赞赏和坚决支持,希望上海药物所与我司进行长期深入的合作,共同完成圣和药业的使命——让更多的人享受健康的快乐。

随后,王勇董事长带领上海药物所三位专家参观了由我司承建的六朝博物馆,以及圣和府邸豪华精选酒店。三位专家对王勇董事长的人文和历史情怀非常赞赏,蒋华良所长表示,上海药物所将和我司在新药研发领域进行深入的交流和长期的合作。(研发中心 纪剑峰)

供应链2015年第二次全体员工大会顺利召开

本报讯 8月14日,供应链第二次全体员工大会在新港基地新制剂大楼一楼顺利召开。本次会议由供应链总监李放主持,供应链新港基地各部门、原料药厂全体员工近280人参加。

8:40消防报警信号响起,新港基地全体人员进行应急疏散,并在规定时间内完成演练。随后依据会议安排进行了“体系管理述职”和“员工协会述职”。

各体系负责人及各员工协会会长分别对2015年上半年工作完成情况以及下半年工作如何改进进行了汇报。

紧接着进行了质量贡献奖、合理化建议、EHS体系颁奖,生产体系表彰,供应链2015年上半年十五项工作颁奖,供应链2015年上半年先进表彰,供应链2015年先进工段表彰等。

最后,李总给全体员工分享

了王总在公司半年会的演讲,并就王总问每个人的三个问题:“在圣和,你想做什么?”、“你想帮公司解决什么问题?”、“怎么量化?”与员工进行了现场交流。随后李总总结了供应链上半年工作并提出下半年面临的挑战,要求全体员工践行价值观、积极拥抱变化、坚决持续转型、快速落地执行,做有绩效的奋斗者。

(新港基地综合管理部 孔云凤)

三季度地区经理培训圆满结束

本报讯 2015年8月28日至9月2日,人才培养中心在十月军校组织了三季度地区经理培训活动。作为营销团队的中坚力量,地区经理的培养和发展一直是公司关注的重点与难点。本次培训公司董事长兼总经理王勇先生、销售总监戴军强先生等均亲临培训现场授课,取得了较好的效果。

8月28日晚,地区经理们不顾旅途的劳累,在教官的带领下迅速进入状态,积极参训。本次培训主要分为课堂授课和素质拓展两大模块。在课堂授课上,不仅有王董企业文化价值观的分享,也有营销策略及经验的交流,同时还有与员工息息相关的人事、财务、IT等制度流程方面的课

程,涵盖内容全面广泛。课堂上地区经理们认真听课、记笔记,积极回答问题、参加互动。在素质拓展上,公司安排了“赌球共赢”、“激情超越自我挑战”、“沟通从心开始”等项目,期间地区经理们团结一致、努力克服困难、勇于挑战自我,不仅培养了自身的动手动脑能力,也加强了彼此间的相互沟通与了解,提高了团队合作意识。此外,人才培养中心还在晚间组织了地区经理工作研讨会,大家就自己平时工作中遇到的问题、难点展开讨论,现场气氛十分热烈。

9月2日,地区经理们进行了考试评估和结业仪式,军校和人才培养中心为优秀团队颁发了礼品,并用一系列照片再次呈现了培训期间

一幕幕精彩的瞬间。最后,2015年三季度地区经理培训在学员们的热烈掌声中圆满结束。

伴随着公司的快速发展,地区经理的引进及培养工作越来越多地受到公司各级领导的高度重视和大力支持。人才培养中心自今年成立以来,针对各业务体系和职能部门的工作需要,积极组织开展了各类形式的培训活动,如创新药研发流程培训、销售财务经理专业技能提升培训、组织转型期间的变革管理培训、TTT高级授课技巧专题培训、1—3期地区经理培训、子弟兵入职培训等。人才培养中心也会不断改进和完善培训的方式方法,努力提高培训效果,不断促进公司人才的储备和成长。

(人才培养中心 田雨)

“第三届中国医院品管圈大赛陕西预决赛”圆满落幕

本报讯 2015年9月5日至7日,由中国卫生质量管理杂志社主办,中国医院品管圈联盟、清华大学医院管理研究院指导的“第三届中国医院品管圈大赛陕西预决赛暨第一届陕西省品管圈大赛及培训”在陕西省军区招待所成功举办,陕西省人民医院院长陈学文、第四军医大学西京医院副院长李晓康、第四军医大学唐都医院副院长李瑾瑾等出席活动,来自全省共29个品管圈共三

百余人参加了本次比赛及培训。

经过紧张激烈的比赛,第四军医大学西京医院PIVAS圈、西安交通大学第一附属医院优品圈等五个品管圈在比赛中获得了一等奖,九个品管圈获得了二等奖,十五个品管圈获得了三等奖。成绩优异的品管圈将再接再厉,代表陕西省参加全国品管圈大赛。

比赛结束后,中国医院品管圈联盟主席、清华大学医院管理研究院、清华大学医药卫生研究中心主

任刘庭芳教授就本次大赛及品管圈精神作了精彩演讲。南方医科大学珠江医院陈梅霞教授、南京大学鼓楼医院陈湘玉教授等开展了内容丰富的讲座,为中国医院管理提出了新的指导方向。

我司作为赞助单位参加了本次大赛,得到了与参赛代表交流与沟通的机会。公司参会人员以大赛为载体快速而有效地传递了我司企业文化价值观以及核心产品信息,取得了良好的效果。(市场部 徐惠梅)

供应链组织教师节导师与子弟兵分享交流会

本报讯 正值教师节佳节之日,供应链在制剂分厂培训教室组织了供应链导师与子弟兵的交流分享会,参与本次交流会的有供应链导师及子弟兵共计70余人,生产技术部技能培训师许曼主持了本次会议。

会议首先由主持人对子弟兵成长手册的填写要求进行了详细讲解,对总结周期、总结要求、总结的内容做了一个详细的说明补充,并对填写中遇到的问题做了解答,这将使后期的成长手册填写更加规范,子弟兵的阶段总结更加完善。

接着,子弟兵们分享了入职两个月的经历与感受,这当中有第一次做项目,从墨守成规到疑问重重,从初到茅庐到困难重重,从克服困难的收获满满;有第一次带班,从代到带的身份的转变,关注与自己相关的部门或车间,不计较得失,乐于奉献。在这里他们有太多的第一次。子弟兵分享完后,导师们也分享了自己对每周总结的看法,对子弟兵的期许与要求,同时对导师制制度的作用发表了自己的见解,一致认为导师制给学员提供了一个发展的平台,通过这个平台能够使学员们找到更好的发展方向。

下强经理对导师制的下一步规划进行了阐述,即要多去完善交流方式,多去面对面的交流,总结的内容才会更加充分;子弟兵在总结中可以敞开心扉去和导师总结交流等。

最后李总指出导师教会子弟兵的不仅仅是专业技能,更重要的是教会他们怎么去思考,怎么样更好地发挥自己的优势和潜力;每次总结成长的是子弟兵自己,总结的内容要涵盖自己这一阶段的困惑、心得等;公司对子弟兵的要求是多找机会去锻炼自己,不断提升自己的能力。(生产技术部 许曼)

植物药业通关藤种苗移栽工作落下帷幕

本报讯 云南2015年的雨季接近尾声,伴随着最后一批3000棵种苗在细雨中扎根金平,植物药业2015年的通关藤种苗移栽工作正式落下帷幕。

植物药业从6月份雨季开始至此,分别在红河州的蒙自市、金平县和文山州的文山市、富宁县、马关县共5个县市完成通关藤种苗推广种植41万余株,种植面积约1500亩。早在栽种之前的3至5月份,生产技术部的技术员就先后对5个县市20余个村寨的近200余户农户开展了通关藤野生抚育推广培训,使农户充分掌握了通关藤种苗的栽植技术,现种苗成活情况良好,移栽成活率均达到94%以上,为保证通关藤资源的可持续利用打下了良好的基础。

植物药业现在推行的中药材野生抚育作为一种新兴的中药材产业化模式,突破了传统的中药材生产经营模式,将中药材大田栽培和野生采集的优势有机地结合起来,较好地解决了当前中药材生产面临的药材质量差、资源濒危和生态环境恶化的三大难题,实现了生态环境保护、资源再生和综合利用及中药材生产的三重并举。(植物药业 李敬仁)

质量部开展安瓿生产、使用技术交流专题培训

本报讯 为增强质量及生产人员对安瓿生产工艺、使用操作的了解,更好解决实际生产中出现的安瓿掉头、瘪头等问题,质量部于2015年9月2日上午在制剂厂质量部培训教室进行了《安瓿生产、使用技术交流》专题培训。此次培训邀请了安瓿厂家双峰格雷斯海姆镇江工厂有限公司总经理李如成给大家做专题培训,质量部及生产共计20余人参加了此次培训。

通过精心制作的PPT及具体实例,李经理对硼硅中性药用玻璃(安瓿)的化学组成、分类及产品性能、注射剂用玻璃容器的质量和注射剂特性、影响药用玻璃选用因素等等进行了细致的讲解,并对药用玻璃现状及未来趋势发展进行了解读,使大家对安瓿的构成、性能、操作注意事项等有了更详尽、清晰的了解和认识。

同时,针对车间安瓿拉丝封口过程中易掉头、瘪头等情况,李经理作出了原因解释,并对如何进行调节给出了相应的解决办法,很好地帮助解决生产过程中安瓿使用存在的问题。此外,针对包材相容性试验过程中重金属检测及冻干粉剂出现变黄等情况进行了探讨分析,为后续工作及改善给予了指导。

本次培训增进了质量及生产人员对安瓿生产、使用技术的了解,帮助解决实际生产中出现的的问题,有利于更加高效地保障后续生产。今后,我们会加强与厂家的积极有效沟通,更好地指导实际生产与工作。(市场部 张佳)

供应商审计分享会在制剂分厂顺利举办

本报讯 2015年9月16日,质量部在制剂分厂召开了供应商审计交流分享会,其目的在提升学习审计技巧,选拔更多优秀的审计员组建审计团队,本着全员学习的思想,将机会留给每一位圣和的奋斗者。

本次审计共计三条线,湖南原辅料线、江苏包材线以及浙江辅料线。根据需要,每队都安排了生产、质量人员,以更好更全面的开展审计工作。分享会上,每条线针对此次审计发现的问题与优点,结合自身的现状作对比,取其精华,借鉴合理优化的地方提升并改善。分享还针对此次审计以及感受,总结了审计过程需注意的地方和更为全面的审计方法,为后期更好地做好审计工作打下坚实的基础。

生产技术部成员全程参加了分享会,为我们组建更强大的审计团队提供人才支持,更为做好审计工作,提升产品生产的的安全性做好基础性保障。

分享很精彩,也很受用。将心中问号划上圆满的句号是一个需要很努力的过程。此次分享会结束,我们也评比了最佳分享团队奖,后期我们还要更努力,为了我们更安全更优质的生产加油!(质量部王倩)

编者按：四季度，公司拉开了一场五年战略规划的宣贯活动，旨在让全体员工更好的理解公司发展的方向、目标及总策略，通过部门及个人分、子规划的制订，将战略意图具体落实到我们的各项工作中去。这里，我们节选部分员工接受宣贯后在工作中的所作、所思分享给大家，希望凝聚员工智慧，促进共识和理解，从而推动公司五年战略规划全面落地和快速执行。

展望未来 精彩无限

在前不久的一次会议上，李放总监给我们看了一段蒙牛车间生产的视频，向我们讲述了圣和未来的规划和发展方向，最主要的一点就是工业4.0，我们将向着机械化、自动化生产方向，向着无人工厂迈进；并且全面学习华为，工作将是高压、高效率，也高回报。我觉得公司推行工业4.0也是非常具有远见的，如今的好多生产型企业，都像蒙牛一样，生产完全自动化，人的操作主要是对机械的操控，而不是对体力的消耗。回顾历史，科技在不断地发展，技术在不断创新革新，而每一次技术的进步都会带来劳动力的解放，依靠廉价劳动力的产业、工厂，终将

被机械化大生产的浪潮所淹没。有人说如今我们处于第四次工业革命时期，而工业4.0正是此次工业革命的标志，自动化、无人化是未来企业发展的趋势，更多的高新技术产业将会出现，代替传统的手工业化生产，如果我们还是抱着老思想，固步自封，不思进取，不更加努力奋斗，终将会被新世纪的大潮所淘汰。

如今的圣和是飞速进步、蓬勃发展的圣和，新的时代对我们是机遇也是挑战，圣和的明天必将更加辉煌，而我们跟着圣和的脚步，终将走向人生的巅峰。

(五车间 陆宇阳)

五年战略规划

公司近日开展五年战略规划的培训，目的是让全体员工明白公司的战略意图、战略导向，即69亿，80强。接受公司5年战略目标、总策略，把公司梦想和个人梦想统一起来，一齐把事做好。企业成长决定了个人成长，而个人的成长又促进推动了企业的成长，只有员工素质整体提高了，企业才会赢得市场提高竞争力。而企业的发展也为企业的发展提供了舞台，公司给我们提供了资源，指明了大政方针，我们就可以沿着正确的方向前进。只有企业同个人目标协调一致才能最大限度地发挥人的积极性和创造性。

人生为事业而奋斗的黄金时段是有限的。任何人都选择最有利于自己实现价值的生存发展环境。

一方面，企业能否吸引人才，留住人才，不完全在于企业的资产规模大小、级别高低、眼下效益如何，而更主要在于企业有没有发展前景，有没有值得人为之付出、为之奋斗的长期价值，因而企业在制定发展战略时，一定要把企业人的发展作为主要内容之一，充分尊重人的发展要求；另一方面，企业员工的个人目标必须服从于、服务于企业目标，将个人价值的实现融入企业价值的实现过程中，找准企

业目标与个人目标的结合点。只有这样，才能使企业目标与个人目标协调一致，形成员工与企业共同发展的合力。员工为企业目标奋斗的过程，就是个人人生价值的实现过程。一个好的企业，不仅给员工提供施展本领的舞台，还要让员工看到自己的发展前景，这样才会源源不断地向企业注入创新活力。我们公司此次大力宣贯五年战略规划，目标明确，前景光明，使我们每个人都看到美好的明天，为我们提供舞台的同时，也给我们提了更高的要求，必须不断学习进步，学会更多的技能才不会被淘汰。生命若不是现在，那是何时？不成长，毋宁亡。公司都看到了不发展的危机，我们员工更应该看到企业高速发展步伐会不会因为我们的拖累而受阻。供应端宗旨及定位就是要用合理的成本生产出保证质量稳定可靠更安全更有效的药品，满足市场和患者的需求，并且逐步实现工业4.0。引进新的人才的同时，必将有部分人员被淘汰，不学习不发展不追求高绩效的人员势必不能称之为奋斗者，就不是企业需要的人。

我希望能和众多的奋斗者们肩负起圣和的使命愿景，为实现规划目标而努力奉献。(二四车间 朱青)

个人战略规划有感

前几天填了个人战略规划书感触还是挺多的。对每个人而言，职业生命是有限的，如果不进行有效的规划，必然会造成时间和生命的浪费。如果没有规划，总带着一脸茫然，又怎么能做出绩效，成为真正的奋斗者呢？

昨天可能还是奋笔疾书的学生，今天就会踏入社会成为一个真正的职业人。这其中的转变，不是说单凭顺其自然的心态就能适应的。我们必须采取更有效的措施来更快的适应这种生活并且达到目标。现在的状态和最终目标的达成就靠一条线连接起来，而这条线就是战略规划。规划越详细越好，这样才能时时勉励自己并能看到现在与目标之间的差距到底有多少，从而及时调整。

机会总是留给有准备的人，总是眷顾从

而降的馅饼是不现实的，成功的背后必然少不了正确的规划。我的规划就从自身的工作出发，先把自己的本职工作做好，才有机会去学习其他的，不会走路先学跑步这种思想行不通。每个人的追求不同，规划也是各有差异，这时候要明白自己的需求，明白自己最终想要达到的状态，再一步一步做出规划为后面铺路。另外，要支持自己的规划，知识的储备是少不了的。除了每天的日常工作以外，我觉得很有必要看一些与工作有关的课外书籍来给自己充电，毕竟工作不能只靠经验或感觉，要有理论的支持。

相信经过正确有效的规划，加上后期的努力，我们每个人都能达到自己的最终目标，赢取自己想要的人生！

(二四车间 白肖青)

敢于担当就是履行好自己的职责

何谓担当？担当就是认真履行好自己的职责。

如何认真履行好自己的职责？只要认真做好自己岗位工作，不出现推诿、扯皮、找借口、推卸责任的行为就可以。在工作中，严格遵守岗位职责，拿着企业的薪水，占据着为客户服务的岗位，就必须有担当。守好自己的岗位职责，把自己的事情做好；不该做的，不做；不该越权的，不越。凡是与职责不符合的事情不仅不能做，还要拒绝和纠正，极力的去诠释担当的真谛。

参加了供应链的五年战略规划宣贯大会，王董提出的发展目标对生产意味着产量的增大，对QC则是检验任务量的增加，这就要求我们每位生产、质量人员都要提高工作效率，创造更多的绩效。让我们一起树立牢固的责任意识，把履行责任，担当责任化作具体的行动，做到我的责任我担当。众人同心，其利断金。我们唯有团结一致、敢于担当，我们的企业才会在发展的宽广大道上走得更快、更稳，才能获得更大的潜在收益，实现更长远的发展。(质量部 夏媛)

因为热爱 所以闪光

生命中最重要的三件事：生活、工作与学习，所有人都围绕这三件事走完一生。那么，怎样才能让生活、工作与学习变得精彩呢？我的答案是热爱。热爱生活，生活才会精彩；热爱工作，工作才会出色；热爱学习，才会变得不平凡。它们就像是一面镜子，付出和回报永远成正比。

人生有四个阶段，少年、青年、中年、老年。最无忧无虑的时光属少年和青年，人到中年，活在责任，生活无时无刻不在严格要求我们快速成长。我们通常都是低头赶路，为了所谓的抱负和理想，一直向前冲。匆忙的都没有时间想一下自己到底在哪里？自己到底想要的是什么。追求心中的自由需要很大的勇气和代价，可未必都能如愿，但是我们需要的不仅仅是目标和梦想，我们需要的是走的稍微慢一点，再慢一点，回头看看自己走过的路，想想自己正在走的路，看看身边值得学习的榜样。

停下脚步，看看身边的青年——曹晓宇，一位热爱生活、工作、学习的东北女孩。晓宇待人真诚，不骄不躁，自7月份入职以来，快速上岗，工作责任心和学习能力都很强。为了让大家获得更多的质量知识，她在技能培训师的指导下，为大家精

心组织了一场质量知识盛宴。她精心准备，认真做好每一题的解题分析，让参与者在三轮知识竞赛答题中提高了自身的知识储备，加强了对新版药典知识的巩固。晓宇因为热爱这份工作，所以拼尽全力，她的付出，时光肯定不会辜负。

停下脚步，看看身边的中年——赵彩霞，一位热爱生活、工作、学习的高级QC。赵师傅热爱工作，她在工作岗位身兼数职，可从无怨言；她获奖无数，可依然默默无闻奋斗在一线。赵师傅热爱生活，永远充满活力，富有激情，她待人热情朴实，有着乐于助人的优秀品质。赵师傅热爱学习，她有着扎实的基本功，刻苦钻研每一项技术，不放弃任何一次继续深造学习的机会。感恩赵师傅的付出，感恩赵师傅满满的正能量。因为有您，所以有爱。

我们走过了少年，在青年和中年的时候千万不要留下遗憾，使得老年一无所获。让我们用毕生的热情，去奋斗吧！因为热爱，所以精彩！因为精彩，所以闪光！

希望你和我一样，不念过去，不畏将来，热爱我们的一切，坚持做到盛而不骄，失而不败，努力成为更好的自己。

(质量部 丁雷)

与圣和共成长

日子过的真快，即将来临的冬天宣告一年又要进入尾声了。每年总会给自己一个总结，一些鼓励……

来圣和5年了，这是我第一次写自己的工作总结……

记得刚入圣和那年，我的孩子才上幼儿园，扎着马尾的我被师傅们称作“小欧”，同事们也会亲切的唤我一声“欧”。可如今，多年的媳妇熬成了婆，“小欧”也成了子弟兵们眼里的“欧师傅”和“欧姐姐”……

我感恩生命的际遇，把我安排到圣和，让我在消毒平七车间生根发芽。提到工作，我也是辗转了不少岗位啦！从老四车间的原始灯检工被重新编制到现在的七车间外包装，从不懂到懂，从不会到熟练，我觉得还不错便安于现状的时候，公司却发生了翻天覆地的转型！人才输出，高绩效的奋斗者，5年战略宣贯的全员

培训，每一次变化都是一次成长！

承蒙领导的信任，也让我有了去其他岗位学习的机会，从洗瓶到罐封，了解到熟悉，每次学习都让我重新认识到消毒平的制作工艺流程，以及一些在洁净区的工作规程规定，也让我理解了不同岗位工作的辛苦，譬如说，在外包装时总是羡慕洁净区的流水工作业，而到了洗瓶不得不担忧破瓶率是否达标，去了罐封，穿上防尘服和洁净服后才知道轻装上阵的快乐！到了二四车间，学习了灯检，到了一车间学了清洗胶塞，到了三车间知道了啥叫压片，到了五车间看到了真真切切的通关关，去了圣和府邸才知道啥叫高大上！

感谢遇见圣和，在这里，我付出了汗水，收获了快乐，修炼了心智，增长了知识，在成长的路上让我们一起扬帆起航吧！（七车间 欧萍）

质量部部门活动有感



在9月12日质量部的部门活动上，我认识了许多之前不熟悉的同事，并且对之前工作中经常接触到的同事有了更深的认识。通过活动，增加了彼此间的了解，增强了团队合作精神，加强了部门凝聚力，对以后质量部工作的开展有很大的帮助，是一次十分有意义的活动。作为刚来到质量部两个多月的子弟兵，能有机会参加这次活动，我感到十分的荣幸与高兴！

这次的活动是由我们组的夏琪和仪器组的湛杰亮以及生测组的贾妍一起策划实施的。从策划到实施，我亲眼见证

了一个活动诞生的不易，看着夏琪一次次的修改方案，她们三个人一次次的开会讨论，一次次的去询问他人的意见建议，不断地完善方案，其中的艰辛并不能完全体会，但是我知道她们真的是很尽心尽力的来做这个活动，而且把这个活动做的这么好这么成功，真的很值得我去学习借鉴。

作为一个自认为肢体动作不协调的人，能参与到活动互动的开场舞，至今我仍然觉得十分的不可思议！以前或者说从小到大除了广播体操我真的是没有在人前跳过舞的，而这次我竟然只用了两天时间就学会了一套舞蹈，虽说这个舞蹈确实是很简单，但对我来说依然是个值得高兴地事情，这一次我可以学会一个舞蹈在四十多人面前表演，或许下一次我就可以学习一个更难的舞蹈表演给更多的人看，这对我来说不可谓不是一个重大的突破！

这次活动的游戏我很喜欢，第一个

游戏衔纸杯传水，我们整个团队迅速的选好人选，排好顺序，并且找到了最有效最快速的传水方法，并且迅速的练习，确立其可行性后，按照这个方案实行，最终我们齐心协力取得了这个游戏的第一名，作为这个游戏的参与者我感到非常的激动与兴奋！第二个游戏速度与激情，让我看到了同事们不同的一面，首先是赵师傅，她首当其冲的一口气迅速喝完了一瓶600ml的可乐，让我当时就惊呆了，我感觉让我喝的话我也看不见能一口气能喝完这么一瓶；然后是一起的黄萍组长，非常快速的吹破了三个质量超好的气球，那个气球我也有试过，真的很难吹破，我觉得当时我下巴就掉地上了；还有我们理化组的组长夏媛，一口气吃完了五块曲奇饼干，当时我们那一队还有两三块没吃完呢！败给她们我真的是觉得心服口服！通过这次活动，我看到了许多同事不一样的一面，这让我更加的佩服她们！这些游戏

充分体现了我们圣和“团队协作，快速执行”的价值观，调动了大家的积极性，增强了团队凝聚力，且十分有趣味性！

在“秀出你的变化”的环节，投稿的人员一个个站在前面说出自己的变化，然后再经过投票选出最优的一名。看着大家在前侃侃而谈，有条不紊的说出自己的变化真的很羡慕，轮到我自己时所说的磕磕巴巴，十分怯场，心里十分懊恼，在上台演讲这一方面我还要多多练习，多向大家学习！

通过这次活动学到了很多也收获了很多，看到了大家的长处也发现了自己的不足，要学习大家的长处来弥补自己的不足，我想变得更好，我相信我会变得更好！最后我要感谢三位组织者，感谢她们给我们策划了这么一个有意义的活动，还要感谢在场的工作人员，感谢她们无私的为我们奉献，也要感谢各位领导的支持与参与！（陆叶）

呐喊

天空竟下起了毛毛雨，微凉。是的，都已经过了白露了，怎么能感觉不到秋天的韵味呢。南京的夏天自然是酷热的，这未免不会影响秋天的气候，正如自己此刻的心情。

毕业已经两个月，我想我是喜欢这里的，尽管眷恋自己的家乡、亲人、母校和朋友。我爬过中山陵，去过夫子庙，在玄武湖欣赏黄昏，在新街口感受都市繁华……车水马龙，人来人往。或许你可以沉浸在历史的长河里，或许也可以感受大自然清澈般的温柔，亦或是这高楼耸立，纵横交错。没有人能打扰你，一切都遵循你内心的呐喊。每一次游走都会有所收获，我想生活应该是这样，经历过思考之后，才会变的那么的真实。

的确是有些烦恼。毕业时的不舍与忧伤，离家越来越远的恐惧感，拿着简历到处碰壁的不知所措。但是仔细想想，就像天气，有风和日丽，也有阴雨潮湿。因为相信，风雨过后总会有彩虹，于是才知道，忆起曾经的师生情谊

是那么的美好，家，是那么的令人神往，一次次面试终会与心仪的公司邂逅。只要时刻保持内心的呐喊，始终思考着，并一直努力实现，那总会听到回音，看见大海。

大海，我所向往的圣地。在她面前，即使一颗饱经风霜的面孔，也会漏出充满希冀的微笑。我没看过海，但我时常会在梦境中畅游其中，品尝着咸咸的海风，有时会拾起一海螺，仔细听着海浪的声音。想必在黎明破晓之际，早早地来到沙滩，趁灵光乍现之时，敞开心扉，对着她呐喊。她赋予了我一种力量，这种力量可以冲破艰难险阻，可以乘风到达彼岸。

生活，就是为了那个像海一般的理想。但是，“假如生活欺骗了你，不要悲伤，不要心急，忧郁的日子里需要镇静；相信吧，快乐的日子将会来临。”突然想起这首诗，伴着这宁静的夜，有一种彻彻底底的升华。总让人不能平静，好像会跟着诗人一起呐喊，为生活歌唱，为理想前行。（七车间 赵静鱼）

思维方式的重要性

一般来说大家都觉得好上进是件好事，而我们从小也是被这么要求。但是离开校园，好上进对于我们是否依旧适用呢？职场中有这么一类人，他们始终贯彻学校里的那些准则，表面上谦逊好学，但是在做事方面与周边人相比却显得能力较差。他们始终相信磨刀不误砍柴，但是对于社会或职场而言，这个准则是否真的适用呢？现在的职场真的是要准备充足再去吗？其实很多时候不是这样的，这样只会耽误我们做事。在现在的社会中我们所奉行的考试逻辑——只要努力学习，认真准备，就

会有好结果——已不再适用。

更多的时候，我们遵循的逻辑是：坚定一个目标，边干边学，边想办法，从错误中吸取教训，从实践中获得经验，学习从来就不是一件孤单的事。

正如我们圣和七大法宝中所提倡的“快速执行”一样，对于上级交办的事情要迅速执行，不要害怕在过程中犯错误。很多事情只有落实了，付诸行动了，有结果了，才有价值。落地才是真正地去解决问题，才能做到开花结果，而执行就是让事情落地的唯一方式，因此作为圣和人，我们都应将快速执行贯彻到日常工作中。（总经办 夏清露）

商家送锦旗表感谢之情

2015年9月21日，常州润超包装印刷有限公司的员工何杰特地从外地赶到我司新港基地，亲手将一面锦旗送到供应链制剂厂三车间的耿玲手中，感谢她捡到了自己的手机并及时归还。何杰说，手机中有很多重要资料，耿玲捡到并及时归还自己，既避免了公司重要信息的丢失，同时也解决了自己工作上的诸多不便。

耿玲同志在9月16号进行健胃愈疡片大箱封箱时，发现大箱中有一部手机，她及时上报主任。经过询问，发现并未有人在仓库里丢过手机。耿玲想到手机是在大箱中发现的，那极有可能是商家的人不小心掉入其中，便通过采

购部联系上商家，才得知的是商家人所共知，并且已经找了很久，心急如焚。耿玲传来的消息让丢失手机的何杰惊喜万分，感激之余定制了印有“拾金不昧、品德高尚”的锦旗，并亲手送到耿玲手中。

耿玲拾金不昧的精神值得我们大家学习，她将我公司“诚信正直”的价值观宣扬到了合作商家心里，更好的展现了公司的良好形象。

（三车间 陆梦莹）



户外协会户外活动总结

2015年以来，户外协会在公司领导的关怀下，在会员们的积极参与下，以培养增长型思维为指导，以创建和谐型协会为主线，努力营造宽松氛围，全力开展特色活动，彰显会员作为圣和人的集体荣誉感与个人自豪感，进而将活动中激发的热情转化为无穷的工作动力。现将近日开展的户外活动情况总结如下：

继上半年协会组织的今年首次户外活动——登山比赛后，9月20日，再一次组织第二季活动，协会会员们高举公司旗帜，前往风景优美的紫青湖温泉度假村开展企业文化研讨，让会员们在亲近大自然、身心放松的环境下，畅谈个人对企业文化的认知以及工作中的不足，并就半年户外协会开展情况征询了大家的意见建议。大家纷纷表示，今年以来，公司倡导培养增长型思维特色文化，凝聚了人心，提振了士气，注入了工作动力，也明确了奋斗目标，通过

积极思考，对个人如何做事、如何做，如何百尺竿头更进一步和如何在平凡的岗位上铸就不平凡的业绩有了更鲜明的认知与更明确的方向，在今后，一定要紧跟公司步伐，努力作为，勤奋实干，做一个圣和人该做的事，尽一份圣和人该尽的心。研讨会上，对于提出可操作性意见建议的会员，分发了精美奖品。研讨会结束后，组织会员们泡温泉以享受工作之余的惬意时光。

此次户外活动虽然时间紧，但却成效显著，了解了会员心理动态，征集了会员意见建议。作为会长，我将提炼历次协会工作亮点，查找自身及协会存在问题，在今后的工作中，以公司增长型思维为引领，有的放矢，坚持问题导向，探寻工作思路，并注重加强新常态下的协会宣传和扩大会员数量等工作，因势利导发挥会员专长，力争群策群力让协会发挥更大作用。（一车间 温越彬）

