

2016年新春王勇董事长致全体员工的一封信

圣和的各位同事们：

明天就是农历除夕了，在此我首先代表圣和董事会和总经理室向大家致以新春的问候，感谢大家15年的努力拼搏和辛勤付出！衷心祝福大家新年快乐！更诚挚的祝福您及您的家人永远平安、健康、顺利、幸福！

2015年是圣和变化最大的一年，也是成长最快的一年。在这一年，作为核心企业的圣和药业，销售收入、利税分别达到了35%、27%和28%的增长，基本实现了公司的经营目标。紧跟总统府与六朝博物馆融为一体的国际顶级品牌的圣和府邸豪华精选酒店也进入了正常运营。特别是全体圣和人的思维方式都在快速的向增长型思维转型，大家已逐步养成了拓展视野、发挥想象力、努力去做的工作习惯。药业的多个创新药的研发取得了实质性的突破，销售队伍实现了快速稳步的扩编，产品质量得到了进一步的提升。在此，我要感谢圣和公司的每一位员工，正是在大家的努力下，圣和才取得了今天的成就。

回望过去的一年，每一个圣和人都可

为之自豪，也都可以为自己在这一年中取得的进步、取得的高绩效以及创造的价值而感到骄傲！

我还要感谢圣和每一位员工的家人。因为你们的理解、信任和陪伴，我们才能在艰苦创业的创业道路上多了一份激情、信心和专注，更因为你们的期待和支持，我们才能在追求事业梦想的舞台上多了一份坚定。

“让更多的人享受健康的快乐”是圣和人的使命，“圣和存在50年就能让人类社会的平均寿命延长5年”是我们的梦想，“成为医生和患者最信任的品牌”更是我们的愿景。2015年圣和的员工增加了将近一倍，更多的志同道合者加入圣和，共同肩负起使命，为着梦想稳步前进。公司也通过完善绩效管理，扩大股权激励范围，全力推动让更多的员工由职业经理人向事业合伙人的转变。“不忘初心，不辱使命”，我们有信心在未来的5年圣和将能成为中国一流的制药企业，同时为更多的人才打造可以充分展示才华、创造高绩效、创造高价值并获得高额分享的空间和舞台。

2016年，将是机遇和挑战并存的一年，

经过20年的积累，圣和已经打下了一定的基础，更拥有了一支经验丰富、能力超群的团队，但面对激烈的竞争，我们必须始终保持紧迫感、压力感，甚至需要有恐惧感，竞争让大家都变得更优秀、压力使人快速成长、恐惧成就伟大。为了能好好的活下去，我们始终需要用创业者的身份来定义自己，面对更高的目标，坚定的去挑战自我，不犹豫、不懈怠，奋发前进！圣和人，奔跑起来吧！

我始终坚信，只要我们始终不渝的坚持履行“以客户为中心，以高绩效的奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗和自我批评”的核心价值观，16年的目标一定会实现。我更坚信在16年底，当我们每一位同事再次回顾过去的一年，都会为公司取得的突破进展而骄傲，为自己的竭尽全力而感到欣慰，为向着事业和人生的梦想更进了一步而感动！

最后，再一次祝愿大家在新的的一年里工作顺利、生活幸福如意！

圣和公司董事长：王勇
2016年2月6日 星期六

国家1.1类新药注射用C118P I期临床研究方案讨论会顺利召开

本报讯 2016年2月1日下午，由南京圣和药业股份有限公司主办的“国家1.1类新药注射用C118P I期临床研究方案讨论会”在北京顺利召开，这是由圣和药业自主研发的国家1.1类新药。王勇董事长对注射用C118P的研究进展高度重视，与研发中心赵立文副主任、刘晓蓉博士等一同出席了会议。会议邀请了中国人民解放军第307医院消化肿瘤科徐建明主任、药理研究室曲恒燕主任以及医科院肿瘤医院冯春

毅主任、前SFDA药品审评专家彭健老师等外部专家参加。

会上，“注射用C118P”项目负责人王志强向内外专家详细介绍了“注射用C118P”的临床前研究结果和初步I期临床方案。各位专家针对“注射用C118P”药物作用特点、可能的疗效及不良反应情况、具体的I期临床试验方案等进行了深入细致的讨论，同时也对该药的研发策略提出了很多好的意见和建议。最后，经过与会专家的深入交流和探讨，最终论证了临床方案的可行性和可通过率，并达成了一致意见。

此次会议本着科学、合理的原则，确定了“注射用C118P”I期临床试验方案，标志着“注射用C118P”临床试验工作正式启动。（综合管理部 张男）

植物药业通过云南省农业科技示范园认定

本报讯 1月8日，云南信通植物药业有限公司被云南省科技厅批准认定为“云南省农业科技示范园”，这是继“通关藤野生抚育科技示范园”之后的又一个重要项目突破。

植物药业结合自身发展方向，借力各方资源，在通关藤的野生抚育技术研究中不断创新，与云南农业大学、红河学院等高校建立了长期的合作关系。

在基地建设方面，植物药业充分利用云南省喀斯特地貌得天独厚的自然条件，依靠科技，合理布局、统一规划，采取项目支持、多元发展的措施建设通关藤野生抚育基地，并做好科技示范园的成果转化和带动辐射作用。

（植物药业 杨云）

同铸共赢真诚合作——2016年南京圣和商业年会

本报讯 2016年1月16日，南京圣和商业年会在圣和府邸豪华精选酒店隆重召开。全国各医药商业主要负责人、王勇董事长、刘文艳副总经理、戴军强总监及商务部全体成员参加了这次会议。

上午8点40分，商务部马东总监首先致开幕词，对各地嘉宾来宁参会表示热烈的欢迎及衷心的感谢，接着王勇董事长做了大会精彩演讲，回顾了圣和的发展历史并详细介绍了圣和目前的发展情况及未来的战略规划，特别着重阐述了2016年营销目标及营销策略。王董指出，圣和在发展的同时，也在积极的体现自身的社会价值，承担应尽的社会责任。下一个五年发展规划期间，圣和将大力推进实施研发和营销双轮驱动战略，全体圣和人将用增长型思维努力前进并创造高绩效。王董的讲话进一步加深了客户对圣和的认识和认可度，

极大地增强了客户与圣和的合作信心。

接下来，行业资深人士余老师作了题为《行业政策解读》的专题讲座，就目前新医改政策进行了介绍及解读。余老师根据自己多年经验深入浅出的分析了医改政策的历程，并提出新医改环境下药企的应对之策。余老师的独到讲解使在场每一位嘉宾受益匪浅。

下午2点，圣和公司邀请了商业公司重要合作伙伴江苏省医药公司总经理陈冬宁、浙江来益医药有限公司采购总经理袁福源以及华润国康医药有限公司总经理郭丽分享了与圣和多年来的合作历程和加深彼此深度合作的美好前景，并就目前机遇、挑战、困难共存的医药大环境进行了交流分享，目的是长期合作，同心共赢，携手并进，共筑梦想。

最后，马东总监对本次大会进行了总结，突出了2016年圣和的奔跑主题，希望圣和在未来的发展中能够得到各商业公司的大

力支持与帮助，合作共赢，共创未来！

会议结束后，各地区商务经理带领嘉宾参观了由圣和集团承建的南京六朝博物馆，轻松愉悦的参观过程让嘉宾感受到这座六朝古都所具有的悠久历史、灿烂文化的独特魅力，同时也看到了圣和集团在体现社会价值上所做出的努力和贡献。

晚上6点，圣和设宴款待与会嘉宾，王勇董事长携商务部主要领导举杯祝酒，拉开了晚宴序幕。宴会配合着圣和员工自己编排的歌舞节目，嘉宾们深切感受到了圣和的青春力量及圣和文化遗产传递出的价值观。期间大家把酒言欢、恭贺佳绩、畅叙友谊，整场宴会洋溢在一片充满温情和希冀的氛围中。

南京圣和商业年会的圆满落幕预示着2016年圣和的发展一定会蒸蒸日上，再创辉煌！（商务部 吴雯沁）

商务部2015年度工作总结暨2016年度工作部署大会

本报讯 2016年1月1日，商务部在珠江路公司总部召开了2015年度工作总结暨2016年度工作部署大会。

首先，马东总监对商务部2015年度工作进行了简要总结，他指出，2015年商务部全体员工逐步按“拓展视野，放纵想象力，努力去做”的增长型思维方式开展工作，回款、发货、应收账款、扣率等指标达成情况良好，但有些方面需进一步改进。2016年度在销售大幅增长的前提下，需进一步做好终端配送工作，抓住新一轮招标机会，集中市场份额，进一步优化商

业渠道改善商业政策，确保渠道畅通和资金安全，保证全年回款率达95%以上；同时月度回款稳定，在保证回款的同时，承兑占比控制在37%以下；继续做好流向直连工作，创新招标参与模式，密切关注相关信息，提前做好准备和应对。

驻外商务经理对2015年度的工作进行了述职，内容主要包括2015年指标达成情况、工作中存在的不足、改进措施及2016年工作规划等。结合实际情况，各级领导进行了点评并就共性问题展开了讨论，明确了2016年工作重点。

最后马东对2016年度商业纲要进行了解

读，并对2016年工作提出了要求，对1月16日即将召开的商业年会提出依据商业整合计划，做好商业客户的邀请、接待等工作，同时要求商务部全体员工要以“赶、追、超”为2016年工作总基调，各级人员对照内外目标找差距，要有具体的行动方案并快速落地，确保达成年度目标；坚持公司核心价值观，追求高绩效、高目标，挑战极限，做“增长型思维”的圣和人，从现在开始奔跑起来，共同努力成就就不平凡的业绩！

（商务部 潘楚）

奔跑起来吧 生产技术部——生产技术部组织学习王总年会讲话

本报讯 2015年1月4日，供应链上班第一天，生产技术部组织工艺员、技能培训师、计量技术员学习王总年会讲话。

会议开始，先由主持人娄馨宇带领大家从总结回顾、差距、对未来市场的分析和判断、2016年目标和王总的期待五个方面学习王总讲话。重点强调了后期工作需要高标准、高要求；要消灭合理，挑战极限，敢于亮剑；要将以客户

为中心，坚持自我批评，做高绩效的奋斗者的理念贯穿于整个工作中。

接下来，按照工作内容，分为工艺员小组、技能培训师小组、计量技术员小组，以下强经理提出来的五个问题为依据，贯彻高绩效的奋斗者的理念，制定2016年工作方向及计划。经过热烈的讨论，工艺员小组提出，在2016年的工作中，与研发对接时，要将手往前伸，将

事情做在前面；培训师小组提出，严格上岗证的考核，完善培训体系；计量小组提出，要将计量操作向计量管理转变。在讨论中，增加了横向沟通，在工作中不断实践王总讲话精神，对高绩效的奋斗者有了更加深刻的了解，将高绩效坚定不移的贯彻于工作中。

新年伊始，让我们奔跑起来吧，生产技术部！（生产技术部 娄馨宇）

2016, 携手奔跑!——制剂厂组织新老一线管理者座谈会

本报讯 新年伊始，新任的一线管理人员的队伍已确定，原岗位员工也已到各自的岗位报到。面对新的环境与工作，大家面临着不同的任务与挑战。为做好新岗位人员的思想指导和工作交接，2016年1月25日，供应链总监李放在制剂厂行政楼二楼会议室主持召开新老一线管理者座谈会。

会议开始，生产技术部卞强副经

理组织大家轮流发言，各自说出自己的在新岗位上可能遇到的问题和困惑，交流解决经验，探讨应对之策。老员工对新上任人员进行了工作上应关注点的交代，同时也提出了建议，并表示会在新的岗位上努力工作，做出绩效。新上任一线管理者也表达了自己的决心，会在新的一年不怕困难、加速奔跑。

交流会后，李总携综合管理部

张男副经理、生产技术部卞强副经理与新老员工进行了聚餐，餐桌上，李总对2015年的一线管理者表示感谢，同时对新任的管理者也提出了要求，表达了希望。大家纷纷表示在2016年会围绕公司年度目标，在领导的带领下，团结同事奋发向前，携手奔跑！

2016, 在新的环境中努力奔跑!

(生产技术部 黄婷婷)

《基于区域特色——医药市场营销战略布局与战术执行》专题培训圆满结束



本报讯 2015年12月27-28日，由市场部牵头，圣和学院组织，《基于区域特色——医药市场营销战略布局与战术执行》的专题培训在江苏省会议中心顺利举行。来自抗肿瘤线的各大区经理、省区经理以及市场部的49名员工参与了此次培训。

本次培训的主要目的是加强参训人员对区域市场深入分析的能力，强化专业学术推广的技能，提升因地制宜制定区域策划的水平；同时进一步促进市场部和销售大区之间的沟通与交流，通过更加默契的配合来完成公司今年的销售任务。

本次培训主讲人孙凤老师在结合自身经历的基础上，通过“理论讲解+个人演练、案例分析+小组讨论”的形式进行授课。课程涵盖了区域推广POA制定的基本原则和框架，区域学术推广活动的设计、组织和评估以及内外沟通等内容，全面而充实。培训最后，孙老师还带领大

家对两天的授课内容进行了一个系统的梳理和回顾，加深了学员对培训内容的吸收理解及记忆，并为互动与运气最佳的小组、积极参与的个人进行了颁奖。两天的课程中，各位学员认真听讲，积极互动，踊跃提问，课堂气氛异常热烈。

伴随公司的快速发展，不断提高业务体系的业务水平，促进各体系、部门之间的协作配合至关重要。圣和学院在今后的工作中将不断探索完善相应的培训课程体系，积极搭建提升各体系、部门人员业务能力，提升相互间更高效的业务协作能力。

(人力资源部 刘彦群)

《2016年销售纲要解读》专题培训圆满结束

本报讯 2016年1月12日下午，《2016年销售纲要解读》专题培训在总部大会议室顺利举行，来自财务部、人力资源部和圣和学院的员工参加了此次培训。

本次培训的主要目的在于让大家对2016年新的销售政策有一个全面系统的了解，从而能够更好地开展自身工作，同时与大区做好对接。销售管

理部的徐玉智老师从销售目标、策略、费用、考核、开发政策等方面进行了介绍，每一项都有举例说明和大量的数据支撑，讲解十分生动，再加上徐老师幽默的话语，使得场上不时传来阵阵笑声与掌声。对于有疑惑的地方，学员也及时进行了提问，徐老师深入浅出地进行

了解答。

对于此次培训，学员们都表示课程内容非常实用，并会在课后进行进一步的学习和巩固。圣和学院日后也会根据不同部门的业务需求开展培训，使大家能够及时地了解和掌握自己岗位所需的知识和技能。

(圣和学院 田雨)

供应链自主开发一线主管培训课程并开讲

本报讯 为帮助一线主管提升岗位胜任力和工作绩效，供应链根据生产一线基层管理者的需求，组织供应链员工自己动手，借鉴专业培训机构的课程提纲，结合供应链实际情况，有针对性地编写、开发了共计10门课程的一线主管系列培训。培训全部利用周末的时间举办，预计3月底前完成全部的课程培训。

2016年1月16日上午8:30，第一门课程在供应链新港基地开讲。生产现场

的主管、工段长，以及对课程感兴趣的人员，带着在工作中的困惑和问题积极参加了本次培训。

当天的培训课程上午进行第一讲：一线主管的职责与角色；下午进行第二讲：一线领导力的情境、方法与技巧。

新颖的签到和课前调研方式，一开始就让大家对课程充满了期待。培训现场生产案例的探讨和游戏互动，极大地调动了学员的学习积极性；小

组讨论和角色扮演更是将现场氛围点燃，碰撞出无数思想火花。

为了帮助学员快速将理论知识转化成绩效，最后运用头脑风暴确定了学员课后的行动指标，要求学员在一定的期限内完成相应的绩效改进与提高。

课后进行了反馈和考核，检验了本次培训的实时效果。此次培训的后续效果一定能够以奔跑的速度登上每个人的KPI奔跑吧，圣和人！

(生产技术部 高月)

总经办赴华为南京研究所、三胞集团参观交流



本报讯 为了丰富公司免费一日三餐的菜品种类，增加食物营养度，同时未雨绸缪，为规范化、制度化公司新总部大楼食堂工作做好前期调研工作，从而给全体员工提供优质、安全、高效的就餐服务，总经办经过事先联系，在1月15日由赵青山带队，一行5人赴三胞集团和华为南京研究所的员

工食堂进行了参观学习。

一行人首先来到三胞集团食堂，进入员工食堂的第一印象就是干净、规范。相互交叉、碰撞的脚下地板色块，缓缓流淌的轻柔音乐，在现代元素交织中，员工的就餐环境温馨而不失时代气息。再细看各类餐具均摆放整齐，鳞次栉比而错落有致。食堂管理人员还注意日常的检查，不定期进行抽检，保持食堂就餐环境的干净、整洁、井然有序。

随后，大家步行来到华为南京研究所的员工食堂。华为的食堂鲜明的特点一是饮食种类繁多，有徽菜、川菜、火锅等各具特色的菜品品种，各具地方特色，能充分满足不同地域员工的饮食习惯；二是随处可见的企业文化墙和用餐小贴士，体现了华为浓厚的企业文化氛围，同时也展现了企业贴心关爱员工的一面。

通过本次对优秀企业行政服务工作的参观学习，总经办参观人员拓宽了视野，进一步明确食堂服务工作的思路，即从制度化入手，细化实施细则，责任到人，检查到位，为今后创建标准化麒麟食堂工作奠定坚实基础。(总经办 王培)

植物药业完成年度奖励兑现

本报讯 2015年12月14-17日，植物药业生产技术部组织人员先后到文山州富宁县、马关县、红河州金平县，对2015年度农户进行激励兑现发放，并现场宣传了2016年激励政策。

植物药业在2015年初制定了农户激励办法，通过施行项目积分制，形成竞争机制，奖优罚劣，提高农户对基地建设及药材采收的积极性。通过对农户本年度药材入库、基地扩展、补苗、基地建设、培训等工作进行评分，评分明细现场通报，让各农户了解其本年度工作中的亮点和不足，并对2016年的激励政策优化调整部分进行宣讲，结合公司年度计划，明确2016年的工作思路。同时，随行质量人员对各农户仓库进行实地查看，进一步强调药材质量标准，并对药材质量控制方法进行指导，从源头控制药材质量，增加资源的利用率，保证农户和公司的双赢。

合理利用有限的资源对农户进行激励，有效提高了农户基地建设的积极性。各农户均表示在2016年将加强与公司的配合力度，力争完成各自的目标，争取获得更高的奖励。本次激励政策的实施，获得农户的高度认可，达到了预期效果，为植物药业2016年工作的顺利开展打下了良好基础。

(植物药业 李敏仁)

编者按：时光荏苒，2016猴年如期而至，首届子弟兵融入圣和大家庭也进入第二个年头。去年的一年，他们进步神速，从培训、轮岗实习到拿到上岗证，甚至有的已在学习基层管理工作，从而迈上他们人生职场的第一步台阶。这一切都与公司对他们的培训、培养密不可分，本期摘选部分子弟兵在接受入职培训、阅读《为自己工作》一书后的心得体会，记录下他们成长路上的心路历程，激励他们在圣和大舞台上舞出精彩、绽放自我，实现人生价值。

《为自己工作》读后感节选

把握机会 成就人生

我们现在初出茅庐，但也正因为如此，内心也还保留着那份谦逊。现在的我，今后的我，将做到以下几点：

第一，为自己工作。十年寒窗苦读，洒下了多少的汗水，才成就了今天的自己，我们怎么可以，又怎么能让自己就这么混沌地过着。人生这么长，又这么短，应该在大好的年纪，体现自己的价值，实现自己的人生理想。不至在满头银发，蓦然回首时，才发现，当年的我留下了那么多的遗憾。

第二，端正自己的工作态度，积极主动去做事。凡事兢兢业业去做，尽自己最大的努力，做好就好。虽然短期看不到受益，但是别人看在眼里，我们也在为自己的更大踏步地发展奠定基础，目光总该长远些。

第三，团结合作，以公司利益为重。一个公司，不是一个人的公司，而是一个团队。有些时候，我们要为团队牺牲自己小的利益，以换取更大的受益。既然是一个团队，就必须合作，团队的力量才是最强大的。有时候我们遇到问题，不必害羞，不敢请教，大家都是从不懂到懂，这需要时间，也需要一个过程。面对客户的时候，我们得明白我们代表的不是个人，而是公司，需时刻注重自己的言行举止。有了公司的发展，才有我们的生存及发展。今天，我以公司为荣，而明天，公司以我为耀。

第四，不断提升自己，把握机会，成就人生。不管我们在什么职位，又或是有了什么样的业绩，如果只是停滞不前，那我们总有一天会被别人超越。知识如汪洋大海，又岂是旦夕可以学尽。所以，我们要不断学习，不断充实自己，从而不断提升自己的专业素质和实践技能。同时，当今社会，优胜劣汰，只有自己争取机会，才能得到更深层次的锻炼，也才能让别人看到你的能力，你才能走的更远。

(研发制剂 陈菲菲)

感恩工作 把握细节

本书阐明了工作中该有的工作态度和心态，也强调了工作中团结与合作的重要性，更暗示了人际关系对人的发展的极大影响，同时也不忘告诫我们要学会感恩拒绝抱怨、只有创造价值才能获得认可、把握好工作细……

感恩工作。现阶段，大学生毕业压力大，工作机会来之不易，我们应该感恩公司为我们提供了施展才能、实现和提升个人价值的平台。公司正处在黄金发展期，这对于我们来说是个很好、很大的机遇，只要我们能够抓住机遇，我们就会是赢家。感恩，是一种动力，是一份美好的感情，当我们心怀感恩的时候，我们才能把工作当作自己的事业，即使再辛苦，也会保持无怨无悔的态度，从而在成功的道路上越走越远。

只有创造价值才能获得认可。付出与回报不一定成正比，但创造的价值与回报是成正比的。我们的收入来自于企业，而企业的收入又来自哪里？企业的收入来自我们每位员工创造出的利润。如果我们每位员工都能够尽己所能为公司创造出最大的价值，实现最大的利润，我想我们收获的回报将也是巨大的。所以，我们应该在工作中树立起主人翁的精神，与公司同呼吸、共命运，因为我们不是在公司工作，而是在为自己工作。

把握好细节。简单的事情认真做，就是不简单。要把小事做细，把细节做透才算把握好细节。作为一名QC检验员，我想我对于这点最是深有感触。工作中看似简单的操作，其实有很多的讲究，因为太多的细节会影响到实验的准确性。我们要认识到每一个细节对工作的影响，更要认真对待每一个细节，才能把握好每一项手头的工作。(质量部 陈杉)

端正态度 快速执行

一、从态度改变工作也可以变得有趣
本书开头便从一个一生都在缉捕罪犯的法国警察、GE员工升迁的法则、老农买

车和福特价值1000美元的线等小故事中强调了端正工作态度，做到“为自己工作”对工作乃至个人生活的重大意义。

抱着这种态度，我试着开始我每一天的会计审核工作。每天早上都告诉自己的工作很重要，如果我可以提高工作效率，多审核几份代表的报销单，那么代表的资金周转速度就会加快，我的工作效率也影响着代表的工作效率，代表的工作效率直接影响着公司的盈利。这样的想法让我工作的时时刻刻都保持着干劲。

二、凡事不能“差不多”

书中有一段是摘自胡适的《差不多先生传》，描述了一个生活中处处把“差不多”挂在嘴边的人最后因为这种差不多的态度而死的故事。细节上差不多，实际上差很多，小事差不多，大事差太多！想想我们的生活中也有很多差不多，上班下班差不多那个时间到就行了，领导布置的任务完成的差不多就行了，客户的需求了解的差不多就可以了，这些“差不多”也许就出现在我们每天的每一件事里，养成了习惯后，更成了无意识的行为。殊不知，失之毫厘差之千里。苏联联盟一号宇宙飞船坠落时，宇航员坦诚这次事故的原因是检查时忽略了一个小数点。凯撒大帝有句名言“战争中重大事件常常就是小事造成的后果”。其实，不仅是凡事不能差不多，凡事更应当做到精益求精。苹果公司如果没有精益求精的态度如何在竞争激烈的电子产品领域独领风骚，著名画家丰子恺的儿子曾这样说父亲“父亲作画哪怕有一小缺点，也要重新画过”。正是精益求精的态度创造了他们的神话。

作为一名会计，我们的字典里从来都没有差不多，这是我们的工作原则。但是做到精益求精，是我们要不遗余力的。会计制度上，会计工作流程上，会计数据分析上的精益求精可以帮助企业在经营分析中的决策不断趋于正确精确性。

三、强大的执行力

公司七大法宝中有一条是“快速执行”，快速执行是保持工作效率的最好的方

法，核心竞争力即是执行力，只有执行力才能使战略与计划体现实质的价值。建筑图纸因执行力而变成了摩天大楼，一条代码因执行力而变成了电脑程序，化学方程式因执行力而转化治愈人类的药品，不可能因执行力而变成了可能。是执行力保持了一切的运转，创造了价值。执行力如此重要，那做到了快速的有效的强大执行力的公司必定是个青春的、有竞争力的、不断壮大的公司。

(财务部 戴静洁)

锐意进取 客户至上

刚刚到工作所在地上任的第一天，带我的老师就告诉我要好好工作，因为工作不是为了别人，是为了自己。直到读完这本书我才真正明白这句话的意思。

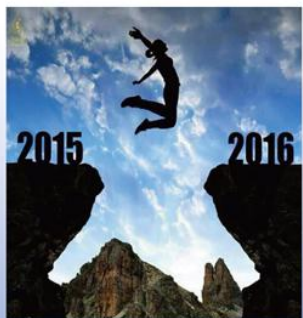
书上说，企业就像是一条船，需要每个员工做好自己的事，那么这条船才能在海上航行的更稳更远。是啊，一荣俱荣。每个人都有自己不可或缺的使命与价值，同舟共济，共同努力才可以让我们圣和的大家庭在浮浮沉沉的海里行驶的更远。

为自己工作，懂得珍惜工作，珍惜我们所拥有的这些来之不易的一切，自然法则优胜劣汰，适者才能生存的更加久远。在日新月异竞争紧张的当下，没有进步就是后退，就必定会被这个社会所淘汰，所以，锐意进取是我们能够生存下去并且比别人生活更好的唯一办法。

刚刚接触客户的时候，我很害怕，害怕接触客户，害怕未知的东西。到后来，发现客户其实并没有我想象的那样可怕，渐渐的，有了几个可以经常聊天的客户，才发现自己越来越喜欢现在的这份工作。有的时候，有些事，不是能不能，而是愿不愿意。只要认真了，努力了，就会是好的结果。哪怕结果差强人意，也可以给自己一个满意的答卷。我尽力了。

体现一个人的价值的唯一方法就是他能够创造什么样的价值，而能够让我们证明自己价值的平台就是我们所做工作，所在的公司，只有好好努力，走过难走的路，才能守得云开。(黑龙江六区 岳鹏宇)

聆听思想者的声音



时光飞逝，又是一年元月，又是一元复始的日子。在这个回顾过去，展望未来

的节点，公司12月31日年会特邀吴春波老师给我们作了一场题为《华为可持续机制探讨》的精彩演讲，报告内容皆是华为的精神之髓，可谓辞微旨远。学习后，我感触良多，内心涌动，现在简要的与大家分享我自身的感受。

年会吴春波老师的讲座中，我们可以看出华为之所以能够逐步发展壮大，很大一个原因就是华为能够让每一个人都成为高绩效的奋斗者。可以这么说，《华为可持续机制探讨》一文是旗帜、也是号角，吹醒着我们每一个人心中幡然萌发的梦，让我们站在思想的高度，引起共鸣。是的，它就是思想的声音，是一面我们必须对照自身向前发展

的镜子。

在华为，每个人20年干30年的绩效，拿40年报酬。这是人人争做高绩效的奋斗者的最有力的体现。今年我被公司评为优秀员工，这是对我的激励，也是对我今后工作的一种鞭策，然而我更应当以华为精神自勉，继续努力奋进，在争做高绩效者的道路上不断努力，给自己制定目标，不为前行路上的艰难险阻所困扰，不断拼搏，努力实现自身价值，争取在梦想的路上更进一步。

帕斯卡尔曾说过“人是一颗有思想的芦苇”，确实思想形成了人的伟大，所以作为公司的一份子我们应当举起王总倡导

的增长型思维大旗，时时刻刻举起《华为可持续机制探讨》之精神火焰，以更高绩效投入公司事业。

2016年的工作将更加繁重，越来越大的竞争压力会给我们带来极大的压力，但是我们要化压力为动力，这是华为一直以来不断的进步的最根本。只有在不断的进步中，我们才能得到更大的发展，我相信我们圣和人不会畏难，勇于挑战，在2016年我们大家都会有更高的突破！套用习大大的一句心灵鸡汤：只要坚持，梦想总是可以实现的！相信我的未来会一路长青，加油吧，圣和人！（温越彤 一车间）

享受工作的乐趣

林肯曾经说过：“人生的乐趣隐藏在在工作中，如果充满热情地工作，就能享受到更快乐的人生。”一旦我们达到了把快乐融入到工作中的境地，我们就会在工作中充满热情，享受工作带来的更多的乐趣。

一、工作之于态度

于丹教授在一个报告中曾讲过15世纪一位宗教改革学家写的故事。他年轻的时候有一回路过一个大的石料场，看见烈日炎炎之下，一大堆人汗流浹背，在那儿搬砖头。他不知道他们在干什么，他就走过去问第一个人：你干嘛呢？那个人特别没好气地说：“看不见啊，服役呢！”然后他过去问第二个人，那个人把手里的砖砌整齐，他说：“我啊，砌一堵墙。”他又问第三个人，那个人擦了一把汗，脸上有一种特别安详的光彩，他很骄傲地说：“你问我吗？我在盖一座圣殿呢。”这三个人，手中搬的是同样的砖，晒的是同样的

太阳，干的是同样的活，但三个人是三种答案。于丹分析说，第一个人是一个悲观主义者。我们谁手里都得搬一块砖，我们得谋生，你有理由看成任何职业都是服役，哪有不付出辛苦，就能得到的午餐呢？第二个人是职业的态度。他知道我要砌墙，我要对得起职称、薪水，把今天的活干完，但是我也没有更多的兴趣和快乐。第三个人是理想主义者。他知道他手里的每一块砖是通往圣殿的。其实在这个世界上，没有一个管理者能为每个人的人生画出一个既定的蓝图，只有每一个人自己才是自己的设计师。对于工作的理解和感受，从一定的意义上来讲，不在于我们每天做什么，而在于对当下的生活我们做什么样的解读。一个人的态度会决定一切，心态决定状态。前两种态度对工作都不会有乐趣。只有第三种，才能享受到工作的乐趣。我们何尝不去追求呢？

二、工作之于挑战

工作带给我们的不仅仅是谋生的资本，更是一种人生的舞台。的确，工作会给我们带来很多压力和烦恼，可是，工作在给我们带来压力和烦恼的同时，也给我们带来了知识和经验。我们在工作中不断的充实自己、完善自己，工作使我们的自信心得到提高，从而可以面对与迎接更多更大的挑战。在每一个挑战里都充满着许多不可能的可能，法国作家雨果说：“所谓活着的人，就是不断挑战的人，不断攀登命运，险峰的人。”人生就是一场壮烈而激动人心的攀登，它的意义在于不断迎接挑战。乔治·巴顿说：“接受挑战，就可以享受胜利的果实。”我想，工作的乐趣就在于让我们在不断挑战中获得成就感，在拼搏努力中去实现人生的意义与价值。

三、工作之于学习

所谓学无止境，处处留心皆学问。工作换个角度来说就是学习，而不断的学习更是为了完成更高水平更高难度的

工作。工作中的学习，不但是自身知识经验的积累，更要从他人、团队、从周遭一切可以学习的资源中去学习。身边的领导、同事皆是我们学习的最直接的源泉，QC钱主任统筹全局的睿智、QA刘主任思维的活跃创新、仪器黄萍的勇于挑战、理化夏媛的温和能言、赵师傅的爱岗敬业、新进子弟兵的拼搏奋进等等，身边的一切皆是我们不断学习提升的动力和模范。从团队中汲取养分，再融入其中，工作的乐趣就在于我们在学习中营造更和谐的环境，打造更奋进的学习型团队。

享受工作的乐趣，需要始终保持住激情。李总曾说到，把工作当成爱好。我想只有如此，只有真正的去热爱工作，才能精益求精，把工作和自己都提升到新的层次，获得更高的成绩，不断与时俱进。因此，工作是创造，是艺术，保持热情与激情，才能持续享受工作的乐趣。（质量部 余海蕾）

通关腾达 圣和梦圆

第一篇 播种希望 放飞梦想

2012年7月，我们相聚
相聚在浩淼平的原料产地——云南红河
我们移石成路
我们引水挖窖
我们建塔搭架
建设起了通关藤的游乐园
三年过去了
木桩撑起了舞台
藤蔓汇成了绿海
百万种苗孕育出希望
千亩荒山播撒着未来
从无到有，我们一路走来
从有到精，我们脚步依然

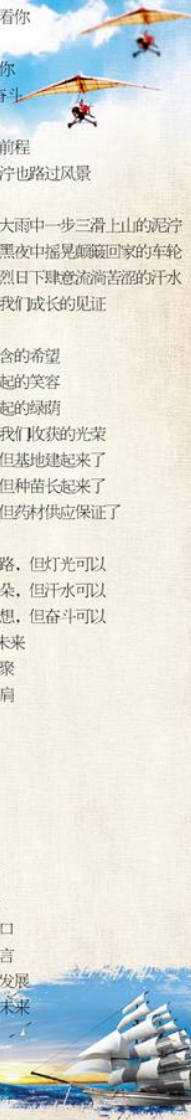
第二篇 领导关怀 政府关注

千里之行，始于跬步
万里航程，成于罗盘
我们每一步的发展
离不开正确方向的引导
公司各部门相继到云南指导工作
一次次沟通、交流，帮助我们不断提升
公司领导、外部专家多次到基地调研
给基地建设、技术创新带来了新思路、新方向
政府部门的各级领导先后到基地参观
政策和业务方向的指导促进我们发展壮大
我们的每一点成长，每一次进步
都离不开领导的悉心指导、真挚关怀
所有的指导和关怀
一同鼓起了通关藤产业乘风破浪的帆

第三篇 攻坚克难 致力创新

褪去坚实的外衣
饱满的种子头顶圣洁的羽冠
我们共同见证
它从大地母亲的怀抱中醒来
探出豆芽般渺小的身影
从风吹可断的柔弱
舒展成攀高登天的坚韧
每一颗平凡无奇的种子
都蕴含着无穷的力量
我们爬山涉水来寻找你
我们孜孜不倦去追求你
我们废寝忘食来照顾你
我们千方百计去浇灌你
看你从那个孱弱的你一直成长到披地参天
你从陌生到熟悉

我们不远万里第一个来看你
从酷暑到严寒
我们要用全部的心去爱你
第四篇 自力更生 艰苦奋斗
开拓的道路总是艰辛
但我们用赤诚的心扛起前程
我们一路走来，路过山岭也路过风景
你不管知道
每一棵木桩，都见证过大雨中一步三滑上山的泥泞
弯曲的山路，都人得出黑夜里摇晃颠簸回家的车轮
遍野的荆棘，都品尝过烈日下肆意流淌苦涩的汗水
所有的困难艰难，都是我们成长的见证
你不管看见
每一粒种子充实饱满蕴含的希望
每一棵小苗晃动身姿绽放的笑容
每一根藤条肆意伸展遮起的绿荫
所有的欣欣向荣，都是我们收获的光荣
我们肌肤晒的黧黑，但基地建起来了
我们的衣服沾满泥土，但种苗长起来了
我们的脚会上个尘土，但药材供应保证了
我们深信
畏惧照亮不了曲折的山路，但灯光可以
泪水浇灌不开希望的花朵，但汗水可以
享受成就不了宏伟的理想，但奋斗可以
第五篇 团队合作 开创未来
因为缘分，我们相识相聚
因为理想，我们携手并肩
向着共同的目标
燃烧不一样的青春
多些沟通和理解
就少些抱怨与争执
多些请教和解惑
就少些弯路和坎坷
我们是对手，百舸争流
我们是挚友，首尾共济
我们勇往直前，没有借口
我们风雨同舟，毫无怨言
我们的奋斗撑起圣和的发展
圣和的发展成就我们美好的未来
让我们
荣辱与共
众志成城
同圆圣和梦



(植物药业集体创作)

供应链参加2015南京开发区健身长跑运动会

本报讯

2015年12月29日，新港开发区管委会组织区内企业开展了一次冬季健身长跑运动会，共有61家企业共计2300余人参加了本次运动会。本次长跑从恒谊路乐金显示公司北厂区足球场出发至开发区管委会大楼止，全程共计4.8km。圣和药业派出了50人组成方阵参加了本次长跑。

上午9时，运动会开幕式在欢快的音乐中开始。首先由6名专业运动员带领各队进行跑前热身运动，大家积极加入到热身运动中，大家欢乐的笑容和动感的热身驱走了当日的严寒。随后，在彩旗方阵的引导下，各企业方阵按前一日彩旗排次序，依次跑出彩虹门。各个方阵着装整齐且各有特色，我们也是从既简单又整齐的思路出发，要求大家统一穿着供应链的冲锋衣参加活动。

公司方阵由周峰领队，温越彤

做旗手，高铭负责队内、外的联络工作，小伙伴们边奔跑边呐喊：“奔跑吧，圣和！奔跑吧，圣和！”的运动口号。方阵排列有序，运动有型，充分展现了圣和人的精神面貌和良好的企业形象。

在保持方阵队形一起冲过终点彩虹门后，大家都露出了成功的笑容。为自己加油，也为同事喝彩。圣和药业代表队井然有序方阵，是员工们崇高集体主义精神的象征，是我们圣和人的骄傲。

本届健身运动会在欢呼声中圆满结束，打点行装、背起行囊，继续遵循公司的价值观，以良好的精神品质迎接2016的到来，努力创造出更高的绩效！（五车间 高铭）



新总部办公座椅第一轮试坐体验顺利结束

本报讯

为使全体员工工坐上设计合理、坐感舒适且质量上乘的办公座椅，让员工在公司新总部大楼的建设中获得更多的参与感，从而给全体员工提供更优质、满意的行政服务，总经办、采购部、基建办在前期联合调查了11家办公座椅品牌，详细听取了每一家的汇报。总经办承担了将列为备选方案的5家厂家办公座椅提供员工试做的任务，并制定了详细的试坐体验和评分表。

第一轮办公椅试坐体验是1月12日—1月25日，共有六个部门参与体验工作，试坐办公椅共分高管椅、主管椅和员工椅三个档次总计

26把，每把办公椅有两天的试坐体验时间。期间由总经办盛辉负责办公椅的品牌介绍、功能演示、更换调整和评分收集。

对于上班族，办公椅已经成为我们的第二张床。据统计，一个办公职员一生坐在工作椅上的时间超过60000小时，因此办公椅的选购和坐姿关乎大家的健康。根据美国的一项专门研究指出，单靠采用优良的椅具就能使作业人员每天增加相当于40分钟的工作时间。此次总经办进行的新总部办公椅试坐工作，不仅是优质行政服务的必要，更展现了企业贴心关爱员工的一面。（总经办 王培）