

## 祈福天津 圣和集团捐稀缺新药“助阵”救援工作



**本报讯** 8月12日夜天津滨海新区一危险化学品仓库发生的爆炸事故，已经造成了几百名人员伤亡及重大的财产损失，铺天盖地的新闻，触目惊心的现场照片，这一切都牵动着所有中国人的心。

面对异常严峻的灾情，特别是受灾群众的伤痛，南京圣和集团紧急调度4000支、价值50万元的强效

抗厌氧菌药物优诺安，通过滨海新区卫计委及红十字会分派到各医院，以支持当地伤员治疗工作。

事故发生时，圣和集团董事长王勇先生正在国外考察项目，看到新闻后，立即要求天津驻地的圣和集团人员紧急投入到救援工作中去，要尽其所能的为灾区提供帮助。在王勇董事长的领导下，集团上下积极配合，第一时间与当地的医院协会，红十字会及卫生部门取得了联系，希望通过及时、专业的救治，能帮助伤员度过难关，早日康复。

据了解，圣和集团此次捐助

的强效抗厌氧菌药物优诺安属于国家一类新药，是该公司运用先进的手性定向合成技术合成的新型硝基咪唑类药物，广泛应用于由厌氧菌所引起的多种感染性疾病，与现有临床使用的药品比较，具有较好的药理学特性，提高了安全性，对伤员伤口的治疗有很好的疗效。

王勇先生也代表南京圣和集团，向奋斗在一线的医务人员及消防官兵表示最真诚的敬意。集团也将密切关注此次事故的进展，为救助工作提供尽可能的支持，为天津灾区人民减轻痛苦，送去温暖。（凤凰网）

## 我司参加第十八届全国临床肿瘤学大会暨2015年CSCO学术年会

**本报讯** 第十八届全国临床肿瘤学大会暨2015年CSCO学术年会于9月17-20日在厦门顺利召开，共吸引了一万多名国内外临床医师及行业代表参会。秉承CSCO的根本宗旨，本届大会的主题为“推动多学科协作，倡导科学化、规范化综合治疗进程和学科发展。”大会期间开展了多种形式的继续教育及学术交流，进一步促进了国际、国内临床肿瘤学领域的交流与合作；大会鼓励和支持临床研究与创新，旨在大力推动多学科、规范化综合治疗进程和学科发展。

我司作为CSCO会的会员之一，秉承与CSCO一贯的合作愿景，受邀参与了此次临床肿瘤盛会。我司在会展中心设立了特展，大气简约的展台设计，不仅将公司的文化、理念融入每个细节，更是通过现场观看宣传视频，让参会嘉宾们领略到了圣和产品的优秀与卓越。通过CSCO这一大平台，展示了我司良好的企业形象、扩大了其在行业内的影响力，让我司在未来临床肿瘤治疗领域的脚步更加坚实而有力。（市场部 张佳）

## 王勇董事长参加“农工党一干会址”教育基地揭幕仪式

**本报讯** 2015年9月17日下午，中国农工民主党中央第一次全国干部会议会址修缮和布展暨党史教育基地揭幕仪式在上海黄浦区淡水路332弄1号举行。农工党中央主席陈竺、中央常务副主席刘晓峰，副主席何维、姚建年、杨震、朱静芝、蔡威、龚建明，原副主席陈灏珠、左焕琛出席仪式，中共上海市委副书记应勇应邀出席仪式。我司王勇董事长作为农工党党员参加了揭幕仪式。

陈竺主席发表了重要讲话，讲话中，他对为农工党一干会址的修缮和布展工作缴纳“特别党费”的广大农工党党员，以及为农工党一干会址的修缮和布展工



作付出辛勤劳动的各位同志，表示感谢。陈竺主席要求广大农工党党员要永远学习邓演达等革命前辈的高尚情操和爱国革命精神，始终坚持正确的政治立场和政治方向，树立和践行社会主义核心价值观。

王勇董事长自2006年加入中

国农工民主党以来，主动配合农工党中央和江苏省委的各项工作，认真履行作为参政党员在政治协商、民主监督、参政议政三大职能方面的作用。坚持围绕中心，服务大局；深入调查研究，积极建言献策，反映社情民意；热心公益事业，积极参加党的活动，切实履行了一个农工党党员的职责。作为农工民主党中央委员、医卫工作委员会副主任，王勇董事长表示今后将更多的肩负起农工民主党的使命和自身责任，积极投入到经济建设和党的各项工作中去，为党的建设作出更大的贡献。

（上海大区商务 王骏）

## 我司参加第六届中华医学会感染与抗微生物治疗论坛

**本报讯** 2015年8月19日至22日，由上海市医学会主办的“第六届中华医学会感染与抗微生物治疗论坛”暨“第十一届全国感染性疾病及抗微生物化学学术会议”，及“第五届上海国际临床微生物及抗微生物化学学术会议”在上海光大会展中心大酒店隆重召开。

本次大会的主题为：耐药菌的流行趋势及其防治的新挑战。会议总结了我国细菌耐药性的现状，通过“CHINET中国细菌耐药性监测网”10年的努力，形成了相关规范和共识并且极大提升了我国细菌耐药监测水平，为控制我国细菌耐药性的进一步发生和发展做出了重要贡献。

我司作为赞助单位参与了本次会议，公司专门设立了宣传展台，并为大会精心准备了茶歇，展示了公司的良好形象，受到了参会代表一致好评。会议期间，我司与参会代表就公司主产品优诺安-左奥硝唑氯化钠注射液进行了交流。其中，《抗菌新药左奥硝唑氯化钠注射液在老年人中的药物代动力学及药代动力学/药效学研究》、《左奥硝唑对脆弱拟杆菌的流速数控制体外二房室PK/PD模型的建立和研究》等学术探讨使越来越多的临床医生了解了优诺安。

圣和以“让更多的人享受健康的快乐”为使命，优诺安属于国家一类新药，广泛应用于由厌氧菌所引起的多种感染性疾病，与现有临床使用的药品比较，具有较好的药理学特性和更高的安全性。我们将再接再厉，积极参与类似活动，把更多的优质产品带到医生和患者面前。（市场部 钟琳）

## 2015中国医院大会在厦门胜利闭幕——圣和药业独家赞助医院精细化管理专场

**本报讯** 2015年8月20日，中国医院管理行业最具权威性、规模最大、关注度最高的年度盛会——“2015中国医院大会”在厦门隆重召开。我国卫生界的领导、医院管理者、医务人员，以及来自海内外的嘉宾，媒体记者八千多人参加了大会。

本次大会紧扣行业特点，以“精细化管理、质量安全”为主题，设计了开幕式、北京医改专场、医院精细化管理专场、中德医院管理论坛、两岸四地医院管理论坛、科技创新奖成果

报告会以及20场分论坛等多项精彩活动。

大会期间，我司独家赞助了20日下午在厦门会展中心G馆隆重召开的医院精细化管理专场。国家卫生计生委医疗安全与血液处处长高光明、中国医院协会副会长陈志强担任专场主持人，国内五位知名三甲医院的院长从医院精细化管理的内涵、实践、价值提升等方面进行了精彩的演讲。五位院长演讲时幽默风趣，妙语

连珠，不时赢来场上阵阵的掌声。中国医院协会专家委员会主任委员何梦乔、北京大学国际医院院长陈仲强对五位专家的精彩演讲进行了总结与点评。

医院精细化管理专场的成功举办树立了公司的品牌形象，提高公司在行业内的知名度，加深公司在客户心目中的印象，同时也为我们提供了与客户沟通交流的机会。（政府事务部 马东青）



## 供应链2015年第二次全体员工大会顺利召开

**本报讯** 8月14日,供应链第二次全体员工大会在新港基地新制剂大楼一楼顺利召开。本次会议由供应链总监李放主持,供应链新港基地各部门、原料药厂全体员工近280人参加。

8:40消防报警信号响起,新港基地全体人员进行应急疏散,并均在规定时间内完成演练。随后依据会议安排进行了“体系管理述职”和“员工协会述职”。

各体系负责人及各员工协会会长分别对2015年上半年工作完成情况与下半年工作如何改进进行了汇报。

紧接着进行了质量贡献奖、合理化建议、EHS体系颁奖,生产体系表彰,供应链2015年上半年十五项工作颁奖,供应链2015年上半年先进表彰,供应链2015年先进工段表彰等。

最后,李总给全体员工分

发了王总在公司半年会的演讲,并就王总问每个人的三个问题:“在圣和,你想做什么?”、“你想帮公司解决什么问题?”、“怎么量化?”与员工进行了现场交流。随后李总总结了供应链上半年工作并提出下半年面临的挑战,要求全体员工践行价值观、积极拥抱变化、坚决持续转型、快速落地执行,做有绩效的奋斗者。

(新港基地综合管理部 孔云凤)

## 三季度地区经理培训圆满结束

**本报讯** 2015年8月28日至9月2日,人才培养中心在十月军校组织了三季度地区经理培训活动。作为营销团队的中坚力量,地区经理的培养和发展一直是公司关注的重点与难点。本次培训公司董事长兼总经理王勇先生、销售总监戴军强先生等均亲临培训现场授课,取得了较好的效果。

8月28日晚,地区经理们不顾旅途的劳累,在教官的带领下迅速进入状态,积极参训。本次培训主要分为课堂授课和素质拓展两大模块。在课堂授课上,不仅有王董企业文化价值观的分享,也有营销策略及经验的交流,同时还有与员工息息相关的人事、财务、IT等制度流程方面的课

程,涵盖内容全面广泛。课堂上地区经理们认真听课、记笔记,积极回答问题、参加互动。在素质拓展上,公司安排了“赌球共赢”、“激情超越自我挑战”、“沟通从心开始”等项目,期间地区经理们团结一致、努力克服困难、勇于挑战自我,不仅培养了自身的动手能力,也加强了彼此间的相互沟通与了解,提高了团队合作意识。

此外,人才培养中心还在晚间组织了地区经理工作研讨会,大家就自己平时工作中遇到的问题、难点展开讨论,现场气氛十分热烈。

9月2日,地区经理们进行了考试评估和结业仪式,军校和人才培养中心为优秀团队颁发了礼品,并用一系列照片再次呈现了培训期间

一幕幕精彩的瞬间。最后,2015年三季度地区经理培训在学员们的热烈掌声中圆满结束。

伴随着公司的快速发展,地区经理的引进及培养工作越来越多地受到公司各级领导的高度重视和大力支持。人才培养中心自今年成立以来,针对各业务体系和职能部门的工作需要,积极组织开展了各类形式的培训活动,如创新药研发流程培训、销售财务经理专业技能提升培训、组织转型期间的变革管理培训、TTT高级授课技巧专题培训、1—3期地区经理培训、子弟兵入职培训等。人才培养中心也会不断改进和完善培训的方式方法,努力提高培训效果,不断促进公司人才的储备和成长。

(人才培养中心 田雨)

## “第三届中国医院品管圈大赛陕西预选赛”圆满落幕

**本报讯** 2015年9月5日至7日,由中国卫生质量管理杂志社主办,中国医院品管圈联盟、清华大学医院管理研究院指导的“第三届中国医院品管圈大赛陕西预选赛暨第一届陕西省品管圈大赛及培训”在陕西省军区招待所成功举办,陕西省人民医院院长陈学文、第四军医大学西京医院副院长李晓康、第四军医大学唐都医院副院长李瑾蓉等出席活动,来自全省共29个品管圈共三

百余人参加了本次比赛及培训。

经过紧张激烈的比赛,第四军医大学西京医院PIVAS圈、西安交通大学第一附属医院优品圈等五个品管圈在在比赛中获得了一等奖,九个品管圈获得了二等奖,十五个品管圈获得了三等奖。成绩优异的品管圈将再接再厉,代表陕西省参加全国品管圈大赛。

比赛结束后,中国医院品管圈联盟主席、清华大学医院管理研究院、清华大学医药卫生研究中心主

任刘庭芳教授就本次大赛及品管圈精神作了精彩演讲。南方医科大学珠江医院张梅霞教授、南京鼓楼医院陈湘玉教授等开展了内容丰富的讲座,为中国医院管理提出了新的指导方向。

我司作为赞助单位参加了本次大赛,得到了与参赛代表交流与沟通的机会。公司参会人员以大赛为纽带快速而有效地传递了我司企业文化价值观以及核心产品信息,取得了良好的效果。(市场部 徐惠梅)

## 供应链组织教师节导师与子弟兵分享交流会

**本报讯** 正值教师节佳节之日,供应链在制剂分厂培训教室组织了供应链导师与子弟兵的交流分享会,参与本次交流会的有供应链导师及子弟兵共计70余人,生产技术部技能培训师许曼主持了本次会议。

会议首先由主持人对子弟兵成长手册的填写要求进行了详细讲解,对总结周期、总结要求、总结的内容做了一个详细的说明补充,并对填写中遇到的问题做了解答,这将使后期的成长手册填写更加规范,子弟兵的阶段总结更加完善。

接着,子弟兵们分享了入职两个月的经历与感受,这当中有第一次做项目,从墨守成规到疑问重重,从初到试岗到困难重重,从克服困难的收获满满;有第一次带班,从代到带的身份的转变,关注与自己相关的部门或车间,不计较得失,乐于奉献。在这里他们有太多的第一次。子弟兵分享完后,导师们也分享了自己对每周总结的看法,对子弟兵的期许与要求,同时对导师制制度的作用发表了自己的见解,一致认为导师制给学员提供了一个发展的平台,通过这个平台能够使学员们找到更好的发展方向。

下强经理对导师制的下一步规划进行了阐述,即要多去完善交流方式,多去面对面的交流,总结的内容才会更加充分;子弟兵在总结中可以敞开心扉去和导师总结交流等。

最后李总指出导师教会子弟兵的不仅仅是专业技能,更重要的是教会他们怎么去思考,怎么样更好地发挥自己的优势和潜力;每次总结成长的是子弟兵自己,总结的内容要涵盖自己这一阶段的困惑、心得等;公司对子弟兵的要求是多找机会去锻炼自己,不断提升自己的能力。(生产技术部 许曼)

## 植物药业通关藤种苗移栽工作落下帷幕

**本报讯** 云南2015年的雨季接近尾声,伴随着最后一批3000棵种苗在细雨中扎根平安,植物药业2015年的通关藤种苗移栽工作正式落下帷幕。

植物药业从6月份雨季开始至此,分别在红河州的蒙自市、金平县和文山州的文山市、富宁县、马关县共5个县市完成通关藤种苗推广种植41万余株,种植面积约1500亩。早在栽种之前的3至5月份,生产技术部的技术人员就先后对5个县市20余个村寨的近200余户农户开展了通关藤野生抚育推广培训,使农户充分掌握了通关藤种苗的栽植技术,现种苗成活情况良好,移栽成活率均达到94%以上,为保证通关藤资源的可持续利用打下了良好的基础。

植物药业现在推行的中药材野生抚育作为一种新兴的中药材产业化模式,突破了传统的中药材生产经营模式,将中药材大田栽培和野生采集的优势有机地结合起来,较好地解决了当前中药材生产面临的药材质量差、资源濒危和生态环境恶化的三大难题,实现了生态环境保护、资源再生和综合利用及中药材生产的三重并举。(植物药业 李敬仁)

## 质量部开展安瓿生产、使用技术交流专题培训

**本报讯** 为增强质量及生产人员对安瓿生产工艺、使用操作的了解,更好解决实际生产中出现的安瓿掉头、瘪头等问题,质量部于2015年9月2日上午在制剂厂质量部培训教室进行了《安瓿生产、使用技术交流》专题培训。此次培训邀请了安瓿厂家双峰格雷斯海姆镇江江有限公司总经理李如成给大家做专题培训,质量部及生产共计20余人参加了此次培训。

通过精心制作的PPT及具体实例,李经理对硼硅中性药用玻璃(安瓿)的化学组成、分类及产品性能、注射剂用玻璃容器的质量和注射剂特性、影响药用玻璃选用因素等等进行了细致的讲解,并对药用玻璃现状及未来趋势发展进行了解读,使大家对安瓿的构成、性能、操作注意事项等有了更详尽、清晰的了解和认识。

同时,针对车间安瓿拉丝封口过程中易掉头、瘪头等情况,李经理作出了原因解释,并对如何进行调节给出了相应的解决办法,很好地帮助解决生产过程中安瓿使用存在的问题。此外,针对包材相容性试验过程中重金属检测及冻干粉剂出现变黄等情况进行了探讨分析,为后续工作及改善给予了指导。

本次培训增进了质量及生产人员对安瓿生产、使用技术的了解,帮助解决实际生产中遇到的问题,有利于更加高效地保障后续生产。今后,我们将加强与厂家的积极有效沟通,更好地指导实际生产与工作。(市场部 张佳)

## 供应商审计分享会在制剂分厂顺利举办

**本报讯** 2015年9月16日,质量部在制剂分厂召开了供应商审计交流分享会,其目的在提升学习审计技巧,选拔更多优秀的审计员组建审计团队,本着全员学习的思想,将机会留给每一位圣和的奋斗者。

本次审计共计三条线,湖南原辅料线、江苏包材线以及浙江辅料线。根据需要,每队都安排了生产、质量人员,以更好更全面的开展审计工作。分享会上,每条线针对此次审计发现的问题与优点,结合自身的现状作对比,取其精华,借鉴合理优化的地方提升并改善。分享还针对此次审计以及感受,总结了审计过程需注意的地方和更为全面的审计方法,为后期更好地做好审计工作打下坚实的基础。

生产技术部成员全程参加了分享会,为我们组建更强大的审计团队提供人才支持,更为做好审计工作,提升产品生产的安全性做好基础性保障。

分享很精彩,也很受用。将心中问号划上圆满的句号是一个需要很努力的过程。此次分享结束,我们也评比了最佳分享团队奖,后期我们还要更努力,为了我们更安全更优质的生产加油!(质量部王倩)



编者按：“快速执行”是圣和的基本价值观之一，这是我们的工作态度！在执行过程难免遇到困难和问题，我们的目的是克服困难解决问题不断前进，这同时也是一个思索思考的过程。本期选登几篇员工工作心得，希望他们的所思所想和心得感悟能给大家带来一丝启发，从而用“心”工作，取得满意的工作绩效。

## 关于监管码的思想火花

走监管码的时候，很多同事会习惯在盖完泡沫之后手动把大箱盖子折叠好再送到自动打包机打包。但是自动打包机本身就有折叠盖子的功能，这么做我觉得很多余，引进自动化机器，如果不能好好利用，那么新技术的引进就失去它原本的意义。有师傅解释说，手动折后再过去会降低大箱报废率，但是我想说的是，如果你正确把大箱送过去，那么是可以做到报废率为零的。也许你是因为之前让它自动折叠的时候，大箱被卡住以至报废了，可是我们不能因噎废食，应该做的是思考为什么会有这样的失误，该怎样避免？当初我们刚刚使用全自动打包机的时候，我也是在盖泡沫这个岗位的，我也曾失误过，但是后来我发现其实只要把箱子的两侧盖子保持垂直不往外散开，就不会出现把纸箱卡坏的情况。所以现在我不需要那样费力的手动折叠，我也可以保证箱子百分百的完好运送过去。

走监管码需要将袋装的药通过热薄膜收缩机收缩成形成能进行扫描条形码，因而会有这样一个问题：热收缩后的薄膜刚好卷在条形码的位置，致使感应器无法识别条形码，这样就需要有一个人在条形码这个位置监督，并用小刀划开薄膜以将条形码暴露出来。我和旭哥讨论过该怎样收缩可以使无论新手老手都能完好的上药收缩出完美的不需要再用刀划开的药品。经过我们的观察发现，薄膜在隧道里收缩时是由后往前收缩（至于为什么会是由后往前收，我猜测可能是因为先进入隧道的温度比较低，后进的

已预热故受热温度较高导致），而我们上药的时候是批号面对自己，也就是说在隧道里，批号走在后面，条形码走在前面，所以薄膜由后往前收缩的时候，很容易在条形码边缘位置拧成一个小包，挡住了条形码，而批号这一面就极少出现被挡住的情况。于是我们试着将条形码对着自己，批号在前进进行收缩，就能改善这种情况。我们想可以改变上药方式，并把感应器改放置在输送带左边，然后由在监督监管码扫描的人进行主要的批号复核，因为批号在前，收缩出来的药品刚好对着站在薄膜收缩机后面的人，批号是否有问题则一目了然，如此可以减少划条形码的这一工作。

但是，问题来了，经过我们尝试这样做后，发现还是有问题，譬如说，根据现有场地布置，在热薄膜收缩机后面的人只能在输送带右边，如果这样改造的话，就无法看到被挡住的条形码，无法剔除出来，而收缩又不能保证百分百不挡住条形码，那么机器剔除的几率变大，也会造成工作量增大。而且改动的地方太大，这样还是不是特别好的方案。

旭哥提出我们能不能改变热薄膜收缩的加热方式来改善呢？现用的是四面加热的方式，我们想着也许可以只横向加热，这样子薄膜从中间向左右两端收缩，就不会挡住前后的批号和条形码。但是我想起以前我貌似也跟戴丹师傅说过这个想法，戴丹师傅说那样会中间没有加热，走出来的药很松垮。旭哥说，那横向加纵向加热呢？我说那个和我们现在用的热收

缩即四面加热有何区别？

退而求其次，那就从上岗岗位入手。讨论一下如何整理薄膜，才可以走出完美的一条药品。有经验的师傅总能走出好的药品，当初师傅教我的时候告诉我我要把10个小盒压紧一些，走出来就不会歪斜；然后用手带着将薄膜往两侧捏一下再放进隧道就可以减少挡住条形码的问题。但是有没有更好的办法呢？因为新手上路难免紧张，无法做到手如此协调，兼顾这么多问题。我想到以前在别的企业实习的时候，他们收缩就从来不会出现这个问题。对比一下，他们的薄膜是两端均未封口的，而我们薄膜是一端封口，所以就会出现这样的问题。由于我们监管码和包装不在一个房间，且安瓿瓶易碎，因此为了减少运输过程中的损坏，一端封口是有必要的，不能从薄膜封口这个思路去入手。正纠结，忽然灵光一闪，那我们整理薄膜的时候可以把药盒往中间挤挤，两端薄膜留空多一点，不就和两端没有封口的效果一样吗？我立马这么调整一下，效果立竿见影！心中不免得意一下，结果把这个发现告诉旭哥，旭哥沉思半天，告诉我：貌似以前有个师傅告诉我这个方法……

我瞬间无语，忽觉虽然遇到问题自己思索找解决办法固然是好的，但是也要加强和老师傅的沟通讨论，这样就可以学到更多方法，减少很多弯路。因此，沟通和自我感悟都是同等必要的。当然，我们也可以考虑将这些经验总结出来，加入SOP倒是没那个必要，但放在群里共享是可以有的。（七车间 莫丽）

## 一直在路上

回想一下，你有多久没有在路上的感觉？是否还能想起是谁第一次拉了我们一把，从此我们的人生便可前程似锦这样美好的词语来撰写。回想自己一路走来，伴随我的并非是一路平川，还有那些曾经让我哭过、闹过的跌跌撞撞。也就是那些路上的绊脚石让我开始发现自己的人生一直在走上坡路，并且越挫越勇。我不再害怕眼前的道路是多么的崎岖，相反虽然明知一个人前行必然会困难重重，但一想到能敞开心扉迎接全新挑战，就能精神百倍。毕竟出现在我们人生中的机遇，绝非是偶然，而是我们有足够的力量去抓住，只是胆小害怕的人，犹豫的时间太长，错过了美好。

曾经的我，也是一个胆小害怕的人，错过了数不清的美好。留下的不仅仅是遗憾，更多的是埋怨。然而

让自己无意的发生改变，却是从随口答应黄萍组长参加上一届QCC小组选拔开始。在这里真心感谢一下我们曾经前任的组长，因为你时刻都在鞭策我们要勇敢起来，同时总在默默地为我们留住身边的机会，然而那时的我们却不明白你真心的用意。还好最后我奋力地抓住身边的一次机会，造就了现在一直处于上坡路上的我。

大家可能不知道那时的我是多么想要改变自己，但却内心充满了躁动与不安。因为害怕站在演讲台上忘词、害怕怯场让观众见笑、害怕自己这样做其实是一种错误选择的开始，所以自己心中无数次的犹豫浇灭了内心的热火，但却又真心羡慕那些能站在演讲台上依旧收放自如、舌绽莲花语的演讲者。羡慕嫉妒的心把自己幻想成他们的样子，体会着他们站在演讲

台上每一次得到观众肯定的眼神和掌声，幻想引燃了无数次内心的热火，好在我犹豫的时间并未长过要错过这段机遇的时间，就这样逼自己努力了一把。

俗话说：万事开头难。最难的是出发。当你决定出发的时候，最困难的那部分其实已经完成了，剩下的便是让行动的种子生根发芽。这个世界上有许多很有想法的人，然而为什么他们却一直生活在黯淡中？不是因为他们的想法多么荒诞滑稽无法实现，而是执行力这东西在他们身上如同风中烛火，亮一亮便熄灭。

亲爱的你们，读完这篇文章，是否愿意重新拾起那个曾经意气风发越挫越勇的自己，毕竟我们还没有走太远，还有时间可以重新整装待发。愿你们在路上相遇，一起去迎接生命中的美好。（质量部QC 季顺情）

## 面对困难 学着享受

2015版药典将于12月1日正式实施，中国药典每五年颁发一次，2015版药典基本实现了化学药、生物药接近国际标准水平，保持与国外药典统一。另外新版药典充分体现了中国用药水平、制药水平、监管水平的全面提升，每一位从业人员必须按照新版药典要求严格执行。如何应对新版药典的重大变革是业内同行们最关心的话题，因为时间只有两个月，如果企业没有成熟的质量体系，面对这样的挑战，困难可想而知。

面对挑战我们不惧，因为我们有很健全的质量体系，有专业的团队，有经验丰富的领导，有扎实技术的检验员，还有一群积极向上的子弟兵。满满的正能量，满满的激情，此时不发挥还待何时。

首先分享一下我们是如何开展新版药典工作的，这也是我在和同行交流的时候，值得骄傲和开心的事，可以说当有些企业还不知如何着手时，我们已经完成了很多工作。为此我总结了以下三点：第一，李亚云经理的前期准备工作很完整，是这项工作中的核心人物，李经理在负责标准组期间，做了大量的方法比对和方法确认工作，很有前瞻性，同时又将比对工作做的很细致，避免了手忙脚乱、无从下手的局面。第二，胡茂玉接手标准组后，快速进入状态，带领相关人员召开专题会议讨论理清工作思路，找到正确的工作方法，将所有产品一一分类，制定核对计划进行分组比对，为后方照亮前路。第三，QA徐鹏和钱国妹主任在第一时间将四部药典的电子版分享给大家下载学习，使每一位参与药典核对修订的人员更方便快捷。在药典升级工作会议中，质量部领导们起了决定性的作用，她们毫无保留的教我们如何让工作变的更高效，如何正确理解法规要求等。尤其是经验丰富的钱主任给出了很多建设性的意见，让我们的工作变的很清晰。这三点足以说明：和对的人在一起做对的事，让工作变得更有意义，这就是团队的力量！

眼看着假期就要到了，我们的药典的比对工作已经完成在产品种的核对，核对期间生测组参与率达到90%，由刘陆罡担任本组项目对接人，曹晓宇、陈杉、石菊芳、贾妍、傅珊、陈军纷纷参与比对工作。生测组共完成操作规程8个，质量标准23个。其实新版药典对生测组的挑战是巨大的，首先微生物检查、无菌检查更换培养基、修订检验量；其次对无菌检查法的环境更为严格，这就意味着所有品种的方法学试验，培养基适用性都需重新做一遍。工作不得不做，必须接受极限挑战。领导深知我们的检验能力，所以在不影响日常检验的情况下，第一方案是先将产品种的方法确认做完，原辅料、内包材的验证资料先由QA龙涛负责和跟供应商联系沟通，中间体微生物检验逐步开展。

对于药典工作我们目标明确，思路清晰，步伐一致，我想在面对挑战时，只有接受才能享受。对自己的工作，对自己的产品，如果不注入深切的关爱之情，事情就很难做得出色。只有付诸行动，快速落地，才能产生价值，唯有先落地才能开花结果。愿所有参与新版药典升级工作的小伙伴们，工作顺利，开心过好每一天！（质量部 丁雷）



## 质量部部门活动有感



在9月12日质量部的部门活动上，我认识了许多之前不熟悉的同事，并且对之前工作中经常接触到的同事有了更深的认识。通过活动，增加了彼此间的了解，增强了团队合作精神，加强了部门凝聚力，对以后质量部工作的开展有很大的帮助，是一次十分有意义的活动。作为刚来到质量部两个多月的子弟兵，能有机会参加这次活动，我感到十分的荣幸与高兴！

这次的活动是由我们组的夏琪和仪器组的湛杰亮以及生测组的贾妍一起策划实施的。从策划到实施，我亲眼见证

了一个活动诞生的不易，看着夏琪一次次的修改方案，她们三个人一次次的开会讨论，一次次的去询问他人的意见建议，不断地完善方案，其中的艰辛并不能完全体会，但是我知道她们真的是很尽心尽力的来做这个活动，而且把这个活动做的这么好这么成功，真的很值得我去学习借鉴。

作为一个自认为肢体动作不协调的人，能参与到活动互动的开场舞，至今我仍然觉得十分的不可思议！以前或者从小到大除了广播体操我真的是没有在人前跳过舞的，而这次我竟然只用了两天时间就学会了一套舞蹈，虽说这个舞蹈确实是很简单，但对我来说依然是个值得高兴的事情，这一次我可以学会一个舞蹈在四十多人面前表演，或许下一次我就可以学习一个更难的舞蹈表演给更多的人看，这对我来说不可谓不是一个重大的突破！

这次活动的游戏我很喜欢，第一个

游戏衔纸杯传水，我们整个团队迅速的选好人选，排好顺序，并且找到了最有效最快速的传水方法，并且迅速的练习，确立其可行性后，按照这个方案实行，最终我们齐心协力取得了这个游戏的第一名，作为这个游戏的参与者我感到非常的激动与兴奋！第二个游戏速度与激情，让我看到了同事们不同的一面，首先是赵师傅，她首当其冲的一口气迅速喝完了一瓶600ml的可乐，让我当时就惊呆了，我感觉让我喝的话我也不见得能一口气喝完这么一瓶；然后是一起的黄萍组长，非常快速的吹破了三个质量超好的气球，那个气球我也有试过，真的很难吹破，我觉得当时我下巴就掉地上了；还有我们理化组的组长夏媛，一口气吃完了五块曲奇饼干，当时我们那一队还有两三块没吃完呢！败给她们我真的觉得心服口服！通过这次活动，我看到了许多同事不一样的一面，这让我更加的佩服她们！这些游戏

充分体现了我们圣和“团队协作，快速执行”的价值观，调动了大家的积极性，增强了团队凝聚力，且十分有趣味性！

在“秀出你的变化”的环节，投稿的人员一个站在前面说出自己的变化，然后再经过投票选出最优的一名。看着大家在人前侃侃而谈，有条不紊的说出自己的变化真的很羡慕，轮到我自己时说话的磕磕巴巴，十分怯场，心里十分懊恼，在上台演讲这方面我还要多多练习，多向大家学习！

通过这次活动学到了很多也收获了很多，看到了大家的长处也发现了自己的不足，要学习大家的长处来弥补自己的不足，我想变得更好，我相信我会变得更好！最后我要感谢三位组织者，感谢她们给我们策划了这么一个有意义的活动，还要感谢在会场的工作人员，感谢她们无私的为我们奉献，也要感谢各位领导的支持与参与！（陆叶）

## 呐喊

天空竟下起了毛毛雨，微凉。是的，都已经白露了，怎么能感觉不到秋天的韵味呢。南京的夏天自然是酷热的，这未免不会影响秋天的气候，正如自己此刻的心情。

毕业已经两个月，我想我是喜欢这里的，尽管眷恋自己的家乡、亲人、母校和朋友。我爬过中山陵，去过夫子庙，在玄武湖欣赏黄昏，在新街口感受都市繁华……车水马龙，人来人往。或许你可以沉浸在历史的长河里，或许也可以感受大自然清澈般的温柔，亦或是这高楼耸立，纵横交错。没有人能打扰你，一切都遵循你内心的呐喊。每一次游走都会有所收获，我想生活应该是这样，经历过思考之后，才会变的那么的真实。

的确是有过烦恼。毕业时的不舍与忧伤，离家越来越远的恐惧感，拿着简历到处碰壁的不知所措。但是仔细想想，就像天气，有风和日丽，也有阴雨潮湿。因为相信，风雨过后总会有彩虹，于是才知道，忆起曾经的师生情谊

是那么的美好，家，是那么的令人神往，一次次面试终会与心仪的公司邂逅。只要时刻保持内心的呐喊，始终思考着，并一直努力实现，那总会听到回音，看见大海。

大海，我所向往的圣地。在她面前，即使一颗饱经风霜的面孔，也会漏出充满希冀的微笑。我没看过海，但我时常会在梦境中畅游其中，品尝着咸咸的海风，有时会拾起一海螺，仔细听着海浪的声音。想必在黎明破晓之际，早早地来到沙滩，趁灵光乍现之时，敞开心扉，对着她呐喊。她赋予了我一种力量，这种力量可以冲破艰难险阻，可以乘风到达彼岸。

生活，就是为了那个像海一般的理想。但是，“假如生活欺骗了你，不要悲伤，不要心急，忧郁的日子里需要镇静；相信吧，快乐的日子将会来临。”突然想起这首诗，伴着这宁静的夜，有一种彻彻底底的升华。总让人不能平静，好像会跟着诗人一起呐喊，为生活歌唱，为理想前行。（七车间 赵静鱼）

## 思维方式的重要性

一般来说大家都觉得好学上进是件好事，而我们从小也是被这么要求。但是离开校园，好学上进对于我们是否依旧适用呢？职场中有这么一类人，他们始终贯彻学校里的那些准则，表面上谦逊好学，但是在做事方面与周边人相比却显得能力较差。他们始终相信磨刀不误砍柴，但是对于社会或职场而言，这个准则是否真的适用呢？现在的职场真的是要准备充足再去吗？其实很多时候不是这样的，这样只会耽误我们做事。在现在的社会中我们所奉行的考试逻辑——只要努力学习，认真准备，就会有好结果——已不再适用。

更多的时候，我们遵行的逻辑是：坚定一个目标，边干边学，边想办法，从错误中吸取教训，从实践中获得经验，学习从来就不是一件孤单的事。

正如我们圣和七大法宝中所提倡的“快速执行”一样，对于上级交办的事情要迅速执行，不要害怕在过程中犯错误。很多事情只有落实了，付诸行动了，才有结果了，才有价值。落地才是真正的去解决问题，才能做到开花结果，而执行就是让事情落地的唯一方式，因此作为圣和人，我们都应将快速执行贯彻到日常工作中。（总经办 夏清瀚）

## 户外协会户外活动总结

2015年以来，户外协会在公司领导的关怀下，在会员们的积极参与下，以培养增长型思维为指导，以创建和谐型协会为主线，努力营造宽松氛围，全力开展特色活动，彰显会员作为圣和人的集体荣誉感与个人自豪感，进而将活动中激发的热情转化为无穷的工作动力。现将近日开展的户外活动情况总结如下：

继上半年协会组织的今年首次户外活动——登山比赛后，9月20日，再一次组织第二季活动，协会会员们高举公司旗帜，前往风景优美的紫青湖温泉度假村开展企业文化研讨，让会员们在亲近大自然、身心放松的环境下，畅谈个人对企业文化的认知以及工作中的不足，并就半年来户外协会开展情况征询了大家的意见建议。大家纷纷表示，今年以来，公司倡导培养增长型思维特色文化，凝聚了人心，提振了士气，注入了工作动力，也明确了奋斗目标，通过

积极思考，对个人如何做、如何做、如何百尺竿头更进一步和如何在平凡的岗位上铸就更不平凡的业绩有了更鲜明的认知与更明确的方向。在今后，一定要紧跟公司步伐，努力作为，勤奋实干，做一个圣和人该做的事，尽一份圣和人该尽的心。研讨会上，对于提出可操作性意见建议的会员，分发了精美奖品。研讨会结束后，组织会员们泡温泉以享受工作之余的惬意时光。

此次户外活动虽然时间紧，但却成效显著，了解了会员心理动态，征集了会员意见建议。作为会长，我将提炼历次协会工作亮点，查找自身及协会存在问题，在今后的工作中，以公司增长型思维为引领，有的放矢，坚持问题导向，探寻工作思路，并注重加强新常态下的协会宣传和扩大会员数量等工作，因势利导发挥会员专长，力争群策群力让协会发挥更大作用。（一车间 温越彬）



## 商家送锦旗表感谢之情

2015年9月21日，常州润超包装印刷有限公司的员工何杰特地从外地赶到我司新港基地，亲手将一面锦旗送到供应链制剂分厂三车间的耿玲手中，感谢她捡到了自己的手机并及时归还。何杰说，手机中有很多重要资料，耿玲捡到并及时归还自己，既避免了公司重要信息的丢失，同时也解决了自己工作上的诸多不便。

商家，的确是商家人所共知，并且已经找了很久，心急如焚。耿玲传来的消息让丢失手机的何杰惊喜万分，感激之余定制了印有“拾金不昧、品德高尚”的锦旗，并亲手送到耿玲手中。

耿玲拾金不昧的精神值得我们大家学习，她将我公司“诚信正直”的价值观宣扬到了合作商家心里，更好的展现了公司的良好形象。

（三车间 陆梦滢）

