

## 企业是船，战略是舵，舵正则航自远 ——公司战略研讨会在南京召开

**本报讯** 3月30-31日，公司在南京青龙山庄召开了为期两天的封闭式战略研讨会。王勇董事长、各业务体系、职能部门负责人及公司战略顾问曹洲涛近20人参加了会议。

企业是船，战略是舵。没有战略，企业就像一艘没有舵的船。王勇董事长指出，企业在发展初期具有一定的灵活性，战略规划在一定程度上并不迫切。随着公司的发展，规模越来越大，面临的环境也越来越复杂，战略规划对于明确公司发展方向、促进公司可持续发展方面就显得尤为重要。

会议期间，与会人员对公司制定的《五年战略发展规划（2014—2018）讨论稿》进行了研讨。结合公司实际，确定了9个重点研讨问题。会议明确，公司未来将按五年为一规划周期，制定公司发展战略，以三年为一周期，对战略规划进行细化，同时，周密部署本



年度工作。会议再次明确，公司使命为“让更多的人享受健康的快乐”，公司的愿景为“让圣和成为医生和患者最信任的企业”，今后五年公司发展的主基调是“可持续跨越发展”。另外，与会人员就公司定位、五年发展目标及阶段发展目标、公司业务战略、职能战略等方面展开了认真热烈的讨论，初步明确了公司五年发展目标以及公司产品战略、研发战略、供应链战略、营销战略、财务战略、人

力资源战略、信息化战略、企业文化战略、品牌战略。

会议结束前，王勇董事长对此次会议给予了充分肯定，并感谢大家对公司发展所做出的努力。王勇董事长指出，战略规划制定的过程也是公司决策层统一思想认识的过程。公司的发展依赖于战略规划的成功实施，依赖于全体员工对发展战略的认同和共识，依赖于在共识的基础上共同奋斗、真抓实干、坚定执行。（企业管理部 张云波）

## 桑国卫院士 莅临我司项目 现场

**本报讯** 3月1日下午，全国人大常委会原副秘书长、中国工程院院士、中国药学会理事长桑国卫冒雨莅临我司负责建设的南京市十大文化重点项目——“南京六朝博物馆”项目建设工地进行实地视察。

王勇董事长热情接待了桑国卫院士一行，并详细介绍了项目定位、设计思路、规划布局等情况。桑国卫院士认真听取了王勇董事长的汇报，并不时提问。在了解完项目进度情况后，桑国卫院士对“南京六朝博物馆”的社会、文化意义给予了高度评价，并提出了宝贵的意见和建议，同时，桑国卫院士对我司圣和府邸精品酒店项目施工进度也非常关注，希望该项目能建设成为高星级、高档次、高规格的酒店，成为代表圣和乃至南京市的标志性酒店。

视察结束后，王勇董事长对桑国卫委员长在百忙中莅临圣和视察表示衷心感谢，并表示要将六朝博物馆及圣和府邸精品酒店建设成为一流水准的项目，并诚邀桑国卫委员长在项目建成之后前来参观、指导。（总经办 赵青山）

## 省委常委、市委书记杨卫泽莅临六朝博物馆项目现场



**本报讯** 3月20日下午，江苏省委常委、南京市委书记杨卫泽、南京市副市长陈刚、市委秘书长项雪龙、市文广新局、市博物馆等领导莅临我司“南京六朝博物馆”项目建设工地进行实地视察。

王勇董事长、置业公司苏世功总经理热情接待了杨书记一行，并详细汇报了“六朝博物馆项目”进展情况。杨书记一行视察了“六朝博物馆”大厅建设，对设计理念、建成后的功能布局等进行了详细的了解，并不时提问。在了解完项目进度情况后，对目前该工程项目进展表示满意和肯定，他指出，在项目施工过程中，大家付出了辛勤的劳动，最困难的地下工程大家已保质保量完成，此时现场施工即将进行最后阶段，胜利

在望。各位同志的努力收获了巨大的成果，希望全体同志必须再接再厉，加强安全意识和施工责任心，在重质量、保安全的情况下，确保施工进度，同时注重做好防尘防污工作。

杨书记还指出，8月南京即将举办青奥会，这是南京的一次重大盛会，本项目也是列为“南京市十大文化重点项目”，但此期间一定要严格加强对施工现场的各项管理，为青奥会做出一份微薄之力，必争零举报。

（置业 胡蓉蓉）



## 省政协医卫体育委员会委员莅临我司



**本报讯** 4月10日下午，省政协医卫体育委员会在我司新港基地举行了全体委员会议。省政协副主席、农工党江苏省委主委、中科院南京分院院长周健民，省政协副主席、研究室主任程玉松，医卫体育委员会主任李一宁等领导委员20余人出席了此次会议。省食品药品监督管理局局长胡晓抒应邀出席。医卫体育委员会副主任刘卫华主持会议。

会上，王勇董事长介绍了我司的

发展历程及前景规划，得到了各位领导和委员的充分肯定。胡晓抒局长介绍了我省食品药品安全情况，面临的形势和对策建议；李一宁主任回顾了医卫体育委员会2013年工作，并布置了2014年工作任务。围绕工作要点和大家普遍关心的问题，委员们踊跃发言、认真讨论，就如何开展委员会各项工作提出了很好的意见和建议。

周健民副主席发表了热情洋溢的讲话，他充分肯定了医卫体育委员会过去

一年的工作，并就做好今年医卫体育委员会的工作作出指示。要着眼全局、发挥优势，更好地服务医药卫生和体育事业的改革与发展；要突出重点、讲究实效，着力提高专题调研的效果；要求真务实、开拓创新，不断提高专委会的履职能力。同时希望医卫体育委员会同心同德、勤勉尽职，扎实做好各项工作，为开创我省政协工作的新局面、谱写好中国梦的江苏篇章多作贡献。（总经办）



# 我司入选南京市产业升级重点投资项目

近日，经过南京市政府评定，我司“智能健康产业基地项目”和“新建制药大楼项目”入选“2014年南京市工业产业升级重点投资项目”。

我们始终坚持以高速创新发展之路，把重点工作放在技术创新、管理创新、机制创新等方面。企业具有较强的经济实力和较高的成长性，确立了中长期发展规划及重大

投资意向项目计划，未来发展潜力巨大，同时企业具有较强的技术创新和管理创新能力，主导产品拥有较高的市场占有率和较好的市场发展前景。（总经办 陈炜奇）

# 新港基地活动协会拉开序幕

为进一步活跃供应链员工文化生活，促进企业文化建设，增强员工的幸福感与归属感，近日，新港基地行政办组织供应链新港基地活动协会竞选协会会长、制剂分厂的相关领导，3名员工管理委员会委员组成的评委团及参选人员共计11人参加本次竞选活动。

供应链新港基地活动协会分

别是读书电影协会、篮球协会、乒羽协会、户外协会。本次竞选分为两个环节，参选人自我推荐和评委提问部分。每位竞选者都精心准备了时长10分钟左右的自我推荐ppt，他们在介绍自己优势的同时，对未来活动的规划实施也充满了期待与憧憬。每位评委对参选者的表现也都一一做了点评。最后，领导表示希望大家对后期协会的举办起到相

应的作用，努力为厂区文化建设积极努力，创造一种“快乐工作、快乐生活”的工作氛围！

通过本次协会会长竞选，一方面为后期供应链活动协会的开展奠定了基础，另一方面也为辛苦工作在一线的员工们提供一个快乐及有活力的工作氛围，同时增强大家的团队意识与集体荣誉感！（制剂分厂 张静）

# 生产技能培训交流与分享

日前，由制剂分厂生产技术部与工程部的4位技能培训师组织的“生产技能培训交流与分享”在质量部二楼培训教室顺利举行。供应链总监李放、各相关部门领导及各车间主任和质量部现场QA共计24人参加本次培训。

此次培训主要对“开展技能培训的目的”、“培训现状的一

些因素”和“对现状因素实施的对策”三个方面进行详细的讲解。通过此次培训，技能培训师对于自己

的工作方向、工作内容有了更深层次的了解和感受，相信大浪淘沙，始见真金。（制剂分厂 董再梅）



# QCC小组竞选活动顺利举行

日前，第二次QCC小组竞选活动在制剂分厂行政楼一楼会议室顺利举行。供应链总监李放、质量管理部副总监周全、生产技术部部长徐明秀及报名参加活动的人员共计12人参加了本次活动。经过激烈的评选，以上三位评委最终确定2人获得了代表公司参加市、

省级、国家级比赛的资格。本次QCC小组活动的举办，一方面，激发员工积极性，发挥他们的能力，实现QCC小组成员的自我实现；另一方面，加强公司团队建设，提高产品质量保障；通过参加比赛，也能提高企业的知名度及员工的荣誉感。

QCC是英文Quality Control

Circle的缩写，中文意思是品质管制圈，简称品质圈。它是在自发的原则上，由同一工作场所的员工，以小组形式组织起来，利用品管的简易统计手法及工具，进行分析，解决工作场所的障碍问题以达到业绩加强及改善目标的品质管理活动。

（制剂分厂 赵晨阳）

# 新港基地首批实习生沟通会



**本报讯** 3月3日，新港基地行政办在行政楼二楼员工餐厅组织了2014年首次实习生入职沟通会。供应链总监李放、生产技术部经理徐明秀、质量部经理杨军娣及11名新人入职实习生共计14

人参加本次沟通会。

沟通会上，李总向各位实习生的人职表示欢迎，询问了各位实习生的住宿等生活上的问题，还给大家讲述了实习期的安排，包括毕业课题的选择以及导师的

安排等，并通过与在座每一位实习生沟通互动，传授了工作中的经验和心得，为实习生今后的发展明确了方向。李总还嘱咐即将工作的每位实习生一定要戒骄戒躁，虚心学习，踏实工作，明确自己的定位，保持清醒的头脑，尽快融入圣和这个大家庭中。

通过本次沟通会，一方面帮助了实习生从学生角色向从业者角色的转变，另一方面也展现了公司对人才培养的重视。

（制剂分厂 张静）

# 制剂分厂开展工段长及机修工岗位竞聘工作

为了进一步拓宽选人用人的渠道，建立公平竞争、择优聘任的机制，充分调动员工积极性，努力建设高素质的管理队伍，保证公司持续健康发展，供应链制剂分厂2月27日上午在新港基地培训教室举行了工段长及维修岗位竞聘会。

本次竞聘上岗工作得到了公司领导的高度重视，由人力资源部与供应链制剂分厂共同组织实施，供应链生产总监李放携制剂分厂部门经理出席竞聘会并担任现场评委工作。

李总肯定了本次竞聘工作的意义，指出：竞聘工作的开展为竞聘者施展自己和个人才能提供了良好的平台和勇气值得学习。李总要求各评委结合公司实际情况，注重从专业技能、实际工作经验和发展潜能、思维和应变能力等方面进行综合评价，要以“公平、公正、公开、透明、择优”的原则，选拔优秀人才。

本次竞聘工作首先开展的是个人答辩，竞聘人员每人有10分钟的时间，主要是从个人简介、个人特点和优势、任职后如何开展工作等方面进行表述，同时回答评委针对专业特点的提问。候选人答辩结束后，现场评委对每位竞聘者进行评议打分。竞聘结果将通过供应链制剂分厂和人力资源部研究确定拟聘任人选，并进行公示。

供应链将以本次竞聘上岗为突破口，逐步推行全员竞聘上岗的岗位动态管理制度，通过不断完善人力资源管理的制度体系和考核体系，实现员工能上能下、能进能出的考核、淘汰机制，使公司全体员工都能做到各司其职、各尽所能，从而推动企业健康、稳定、快速发展。（制剂分厂 孔云凤）

# 制剂分厂工段长竞聘工作圆满结束

供应链制剂分厂生产技术部于4月1日举行了2014年度第二期供应链制剂分厂工段长竞聘工作。此次竞聘延续了第一期的精神，同样以“公平、公正、公开、透明、择优”的原则，选拔优秀人才。

竞聘人员通过自我介绍，对竞聘岗位的理解和未来的规划三个方面进行演讲，评委就竞聘者的演讲提问与点评，最后对其打分。本次演讲，较第一期大多数人对于竞聘岗位有充分的理解，对于未来的规划详细周到，评委对竞聘者的表现予以肯定，秉着诚信正直，公平公正的理念进行评价打分。此次参与评委的人员有生产技术部部长徐明秀，质量部QA主任周琳琳，各车间负责人等。（制剂分厂 袁昊）



编者按：

2014年，是公司完善战略规划后的第一个五年计划的开局之年。为了进一步体现公司价值观，充分调动广大员工的积极性和创造性，本报将开展典型报道系列，包括典型人物、典型事件、典型经验等，通过“讲故事”形式体现，展示“圣和”形象。

为全面展示“圣和”形象，圣和人均可参与爆料投稿，联系邮箱news@sanhome.com

## “客户第一”的精神

根据市场需求，春节前夕，为确保公司产品供货充足，供应链召开了生产计划协调会，会上要求一车间必须尽快开展双班生产工作。

在开起双班之前，车间主任对我们灯检、包装两个小组人员提出要有思想上的准备、夜班人员的安排，以及生产过程的一些问题和解决办法。我们灯检10人，开起双班人员不够。七车间主任增派了5人，她们原是七车间的灯检人员，对她们进行了一周的培训，经过抽检质量部现场QA刘丽娜和卞丽萍的质量考试合格后上岗。这样一来，白班8人，夜班7人。在上夜班时，根据个人情况的不同来安排白班或夜班人员。如有人家住的远就安排白班，较近一些的上夜班。卸瓶1人上白班，在夜班上是一个空缺，这时，有一人站出来说：“我来上夜班，做卸瓶工作。”说这话的不是别人，正是我们车间原机修夏仁标师傅。他对我们车间的机械设备都很了解，会操作也懂维修，他来开卸瓶机很合适，他这种奉献精神感染了大家。

了大家。

我本人是灯检组长，带领大家共同完成任务是我义不容辞的责任。在开双班的那些天，我因手臂疼痛抬不了，同事们都关心的说：“你上完白班就不要上夜班了吧。跟主任请个假去医院看看吧。”听到同事们那些关心的话语，我很感动，心想：在这个有爱的大家庭中工作很幸福！

外包组因工作需要要在二车间负责人张男的调派下，多名人员参与到双班工作中来。包装组因机械故障不能及时下料，工程部领导也安排了机修，陶俊明师傅来现场跟踪维修，确保机械正常无故障运行。机械开起相比白天，夜间的噪音更大，组员仇敏敏师傅自备耳塞以减小噪音。夜班生产结束后，行政办安排了司机潘家财师傅，他不辞辛苦用公司车辆把每一位员工安全地送回家，给每一位员工的安全提供了很好的保障。

此次，双班工作能顺利开展并圆满完成，与每一位参与员工始终以“客户第一”的理念分不开。

(制剂分厂一车间 蔡海平)

## 鲍红梅的责任

今年3月4日，制剂分厂七车间的鲍红梅像往常一样在准备灌装消癌平注射液时，突然听见灌装间的声音有点异常。她便开始寻找原因，几次未能寻找到确定的声源后，她用纸巾放在风机口测试，发现是风机停了。

她在第一时间向领导汇报了此事，并及时通知洗瓶、配料等岗位做好应急准备。她通知配料人员立即保护好消癌平注射液与空气完全隔绝，保证料液不受污染；又通知洗瓶人员保护好洗瓶后的洁净安瓿；后又通知设备工程部对车间进行排查，最后排查原因基本确定为空调机组表冷气漏水，导致断电送风停止。

在整个排查过程中，鲍红梅积极配合设备工程部进行检修，及时向领导汇报工程部的维修进度。正因为她的反应快速，责任心强，应急经验

足，使本次事故仅用时1小时40分钟，风机便恢复了正常。由于她的及时通知，避免了消癌平注射液因环境被破坏，导致产品不合格或整批报废。

鲍红梅的责任绝非一日之现。自她2009年进入灌装岗位担任灌装组长，由她带领的团队6年里未出现一次严重生产责任事故，其本人多次被评为公司先进员工和优秀员工。

不论什么工作，不论大事小事，都应该尽职尽责，尽心尽力，坚持高标准、高质量、高效率，确保工作精益求精，万无一失。其实，责任就是对自己从事的工作不折不扣地去把它做好，做得圆满，做得精细，做得无可挑剔。我们每个人生命的每一分钟，工作的每一个岗位，无不与责任紧密相连。让我们听从责任的召唤，珍惜自己的每一份责任。

(制剂分厂七车间 关海林)

## 团队合作，致力创新

谈及制剂分厂七车间，就不能不说消癌平注射液，因为七车间是消癌平注射液生产车间。消癌平注射液是我公司的主打产品，其重要性可见一斑。消癌平注射液的生产过程大致可分为配料、洗瓶、灌装、灭菌、灯检、包装六大工序，而灯检是产品质量把控的一道重要关口，外观不合格品，装量不合格品，可见异物不合格品都会在这一工序全部被剔除掉。

去年公司购进一台国际先进全自动灯检漏一体机，用于消癌平注射液可见异物的检查。为了保证产品质量，降低漏检率，我们取紧了灯检机的参数。但由此一来，误检率也相应上升了，部分合格品因为灯检机误判被当作不合格品剔除了。如何挽救被误判的产品，同时还能够保证产品质量合

格，成了七车间和质量部共同的新问题。

七车间与质量部经过多次沟通讨论共同确定了新的消癌平的灯检方式：将不合格的产品重新上灯检机灯检，机器灯检合格后的产品再经人工全部灯检。检测结果及方法经质量部QC、QA确认，最后通过召开总结会议，确定此方案可行。新的灯检方式从每批不合格产品中“挽救”了大量合格产品，使收率可提高10%左右，每年可创经济效益3700万元。虽然这种灯检方式相对繁琐一些，还会牺牲一些工时，但相比较其创造的巨大效益是可以忽略的。

质量部和七车间作为供应链制剂分厂相对独立的两个部门，但双方的紧密配合为这次灯检方式的改进起到了很大的作用。在团队合作中追求致力创新，实现我们的共同目标！（制剂分厂七车间关海林、质量部潘杰）

## 水除霜系统优化创新

说到水除霜系统的优化创新，不得不先介绍一下公司的冷库。冷库用来存放通关藤浸膏（注射剂用）一次醇沉液和二次醇沉液，通常在3个冷库中存放约30批的中间体。冷库贮存环节涉及到通关藤浸膏（注射剂用）的工艺稳定，这也直接影响产品的质量和消癌平注射液的供货，所以意义重大。

冷库关键设备是压缩机和冷风机，设备投入使用后，运行一段时间，由于冷库内的湿度和制冷剂之间的温差，造成冷风机盘管表面结霜，就会严重影响传热能力，使库内温度降不下来。表面结霜厚度大于10毫米时，传热效率下降约30%，制冷效率就大大降低。制冷能力无法再符合生产的需要，冷库中的中间体和成品的质量也就无法得到保障，因此除霜就显得尤为重要。

水除霜系统的优化创新成功之前，公司一直采用电除霜系统。可是在日常生产工作中，我们发现电除霜系统虽然简单易行，但由于这3个冷库中存放了大量含有乙醇的可燃液体，电除霜系统存在安全隐患。

随着公司七大价值观精神的深入，促使我们在生产中积极体现“致力创新，拥抱变化”的核心价值观。在日常生产中鼓励员工努力发现问题，勇于解决问题，有任何好的优化建议都可以大胆提出，也就是在这样的感召下，大大地拓展了我们的思维。

为了杜绝安全隐患的发生，创建一个安全的生产环境，去年五车间将电除霜系统改为了水除霜系统，解决了冷库的安全隐患。冷库的水除霜系统虽然提高了安全性，但在生产中，我们依然发现了一些较大的问题。

今年春节放假期间，由于假期长，室外温度较低，而冷库水除霜系统的管道就在室外，这使得我们面临了管道水易结冰、设备无人维护，值班人员也无相应知识和经验应对突发情况等难题。这在之前使用电除霜系统时基本都没遇到过。面对这些困难，平常生产中早已深入人心的“安全生产，节能降耗”的理念，使得我们有了寻找优化方法的想法。我们根据多年经验，发现冷库往年都是在7月到8月结霜比较频繁，而在1月到2月之间，因为天气温度较低，结霜的周期要更加长，因此在春节假期期间，冷库完全可能不结霜。我们把情况反映给了主任，在查阅了相关资料并做了一定实验后，决定在春节假期期间关闭冷库水除霜系统，并将管道内的水排掉，以防止管道内水结冰造成的管道损坏，并安排在假期中加班生产的车间员在假期工作时注意观察冷库设备的各项指标，确保万无一失。

事实证明，这次冷库水除霜系统的优化工作相当成功，车间在保证冷库内中间体的质量的同时，解决了该系统在假期期间存在的安全隐患，同时也因为水除霜系统的关闭而节约了成本。这都是平常工作中积累思考的结果。在今后的工作中，我们也将继续保持“安全生产，节能降耗”的理念，积极思维，努力创新，在提升自己工作能力的同时，创造更多的价值。

(制剂分厂五车间 孙浩)



# 不忘历史

3月9日上午，五车间全体员工一起走进侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆。进门之前是一个狭长的广场入口通道，广场上的一系列铜制塑像和解说文字逐步带领我们走进了那段痛苦屈辱的岁月。丧夫失子、仰天悲叹的母亲，惊慌失措、四散奔逃的孩子，体无完肤、痛苦万状的老人等等。灭绝人性的大屠杀是从1937年12月13日至1938年1月，侵华日军攻占南京后，对我们手无寸铁的同胞进行长达6周的惨无人道的大规模屠杀。千年古城一片焦土，百姓成为待宰的羔羊，财物被洗劫一空，先后遇难的军民达30多万，他们的亲人都被日本鬼子杀害了。立在馆前的是一个主题为家破人亡的巨大雕像，一位母亲手抚着死去的孩子，只剩她孤苦伶仃的一个人，南京城变成了一座人间地狱。这是一个惨绝的历史事件，是日军在侵华战争期间犯下的滔天罪行，这将会永远铭刻在人类的历史中，永远铭记在中国人民的心中。“勿忘国耻”，心中总会不由自主地想起这句话。馆中所陈列的有

关照片、资料、录像和实物，就是历史的见证。中国人民经历了八年的艰苦抗战，终于换来1945年9月2日日本宣布无条件投降的结果。

我们永远不能忘记历史惨痛的教训，在任何时候，我们都不要忘记对青少年进行爱国主义教育，要高举爱国主义旗帜，自强不息，开拓进取，为建设中国特色社会主义，实现祖国统一，维护世界和平努力奋斗。

当我们走出南京大屠杀纪念馆的时候，心情仍然难以平复，那悲壮的旋律一直萦绕在脑海中，在一场场战役中，受害最深的是那些手无寸铁的百姓。我们渴望和平的钟声早日响起，战争的硝烟永远散去。（制剂分厂 刘根福）



# 以史为鉴，开拓未来

为了进一步加强团队凝聚力，增进员工彼此间的交流，也为了让员工们对南京大屠杀这一事件以及事件背后的历史有更加深入而真切的感受，进行爱国主义教育，培养爱国主义精神，制剂分厂生产技术部五车间组织了“参观南京大屠杀遇难同胞纪念馆”的活动。

纪念馆的入口旁边矗立着几座令人触目惊心的雕像，让人还未踏入纪念馆，便感染上了一层沉痛的心情。陷入土地挣扎的头颅与手臂向人们控诉着日军大屠杀的残忍，残壁断垣诉说着山河破碎的悲凉，这些都在提醒我们：牢记历史，不忘苦难，落后就要挨打！

纪念馆的入口旁边矗立着几座令人触目惊心的雕像，让人还未踏入纪念馆，便感染上了一层沉痛的心情。陷入土地挣扎的头颅与手臂向人们控诉着日军大屠杀的残忍，残壁断垣诉说着山河破碎的悲凉，这些都在提醒我们：牢记历史，不忘苦难，落后就要挨打！

进入纪念馆内，遇难同胞的遗骸，一张张屠杀的照片，各种各样的文物与证物都在诉说着日军当年犯下的滔天罪行。我们的心情也时而愤怒，时而悲伤，每一个展品都使我们的心颤动。拉贝、福斯特、米尔斯等国际友人的无私援助让人感动，“可以宽恕，但不可以忘却”的至理名言则发人深省。

最后我们来到了和平广场，翠绿的草地和静静的水池，一尊怀抱孩子的母亲雕塑，还有那象征着和平的和平鸽。我们也从刚刚的情绪中平复了下来，牢记历史并不是让人们去报复仇恨，而是让历史作为一面镜子，激励大家奋发图强，为实现中华民族的富强而奋斗！

以史为鉴，开拓未来！正如南京大屠杀纪念馆展馆中镌刻的那句话：“把屠刀化铸警钟，把逝名刻做史鉴；让孩童不再惊恐，让母亲不再泣叹；让战争远离人类，让和平洒满人间”。（制剂分厂 夏伟诚）

# 践行小事



联合厂房饮用水烧水箱属于公用设施，自2011年购买以来无人关注、无人清洗，水箱内水垢严重。一车间主任卞强、二四车间副主任张男、七车间主任关海林不约而同地发现此现象后，商量决定清洗该烧水箱。4月3日下发了清洗水箱通知，次日就行动起来。三位主任各自分工，互帮互助，经历了约3个小时后，藏满水垢的水箱焕然一新，三位主任也已经满头大汗。

本次清洗水箱结束后，生产技术部制定了各车间定期轮流清洁的规定，以保证员工的用水清洁与健康。三位车间主任践行小事的行为，体现了率先垂范、乐于奉献的精神。（制剂分厂 张静）

# 春天，我们踏青吧

春天，万物复苏，到处可见星星点点的绿色，尤其一场春雨后，放眼望去，整个田野都绿了，凑近看，嫩嫩的叶芽儿，萌萌的伸展着，真是可爱。等着阳光明媚，我们一起踏青吧，穿上美美的衣裳，带着相机，一起到田野中、树林里。

周末和朋友约着一起去了乡下，到目的地后，我们仰望天空，深蓝色的天空漂浮着朵朵白云，白色的云朵随着风的吹动，随意变换着形态，像一大串棉花糖，甚是好，心情特别舒畅，连呼吸都是满满的甜味，心情被放飞得不想回转，快乐也渐渐从脸上溢满内心。

回来途中，经过一大片油菜花地，下车走进油菜花地，就听见油菜中嗡嗡的声响，辛勤的小蜜蜂在忙碌着，采着蜜。细看油菜花，她既不争奇斗艳，也不妩媚妖娆，没有多少美意，而当她

们簇拥在一片形成遍地金黄一望无际的花海的时候，那才是油菜花蔚为壮观的美。

很喜欢那一片黄灿灿的花海，面对油菜花的海洋，呼吸着油菜花特有的香味，听着花丛中“嗡嗡”的声响，真想时间静止在这一刻，置身于花丛中，我难以用言语和文字来描绘当时的那种迫切留在花丛中的期待，只能静静的享受这片刻的安逸，看着周围一朵朵、一簇簇、一大片……闭上眼睛沉浸在花的海洋。

（原料药厂 王艳）



# 追梦行动

主办：读书电影协会

捐书换借书卡

捐一本书，献一份爱  
追逐梦想，从小事做起  
您的慷慨捐赠  
将为更多圣和的同事们  
撑起知识的晴空

活动目的：捐书追梦，为圣和的读书吧增添更多的好书，让更多的同事分享同一本好书

活动方式：不限数量，不限种类，不限新旧，均可以获得借书卡

捐书时间：4月14日——4月25日（之后也可以）

联系人：刘丽娜13814054098

